



**CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO
KOREGUAJE PARA LA VIDA**



PLAN DE VIDA PUEBLO

KOREGUAJE



**AVANCES
2006 - 2007**

**ASOCIACIÓN DE CACIGAZOS CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL
ORTEGUAZA MEDIO-CAQUETÁ
-CRIOMC-**



CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO
KOREGUAJE PARA LA VIDA

PLAN DE VIDA PUEBLO
KOREGUAJE



AVANCES 2006 - 2007



ASOCIACIÓN DE CACIGAZOS CONSEJO REGIONAL INDÍGENA
DEL ORTEGUAZA MEDIO-CAQUETÁ -CRIOMC-



Líderes Koreguaje que ya no están con nosotros, comenzaron a trabajar para que la cultura de nuestro pueblo continuara viva. Este proceso organizativo lo comenzaron a desarrollar desde los años 70 y es la base para definir nuestro futuro como pueblo indígena.

En la década de los 90 comenzamos la construcción del Plan de Vida Koreguaje y en el 2000 escribimos un primer documento.

Preferimos cambiar el término Plan de Vida por "Pensamiento Koreguaje para la Vida". Este documento recoge las reflexiones que realizamos durante el 2006 y 2007 hombres, mujeres, niños y niñas, jóvenes, ancianas y ancianos Koreguaje para construir entre todos la vida que queremos.

El pueblo Koreguaje valora y agradece el apoyo y financiación brindada por La Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y ECODESARROLLO, los cuales hicieron posible nuestros encuentros para la unir pensamiento y la realización de este documento de Avance.



ecoDesarrollo

En este proceso hemos participado:

La Asociación de Cacicazgos Consejo Regional Indígena del Orteguaza Medio-Caquetá – CRIOMC.

Taitas y Aprendices de la UMIYAC. José Becerra, Patricio Jojoa, Luciano Mutumbajoy, Tiberio Lucitante, Pablo Chindoy, Aprendices de la Medicina Tradicional Coreguaje, especialmente Víctor Bolaños, aprendiz avanzado.

Junta Directiva:

Diego Iles Gutiérrez: Presidente
Vice- Presidente: Álvaro Piranga Cruz
Secretario: Javier Bolaños Figueroa
Tesorero: Wilson García Figueroa
Comisario Mayor: Agustín Gutiérrez Ibáñez:
Fiscal: Ramiro Camacho Gasca

Caciques de los 19 resguardos

Resguardo San Luis: Eduardo Bolaños
Aguanegra: Floro Iles Piranga
Cananguchal: Jairo Figueroa García
Peñas Rojas: Alirio Figueroa

Comunidad de Hermanas Lauritas:

Dora Edilma Chávez Yondapíz

Coordinadores de las Secretarías del CRIOMC

Producción: Ignacio Orozco Cruz

Mujer: Miryam Piranga Cruz

Territorio: Martín Bolaños Pizarro

Salud: Miguel Calderón Piranga

Educación: Tirso Cruz Piranga

Comunicación: Álvaro Piranga Cruz

Equipo de Pensamiento Koreguaje:

Francisco Iles (Q.E.P.D.)
Norielly Dagua
Arlayde Bolaños
Rosebel Márquez

Damos las gracias a las ancianas y a los ancianos de San Luis, Aguanegra y los demás resguardos de la asociación que han aportado su sabiduría para contarnos a las nuevas generaciones, qué es ser coreguaje y qué nos hace ser un pueblo indígena.



INSTITUTO DE ETNOBIOLOGÍA

Elsa María Cadena y Martha Cecilia Rosero.
Área Cultura

Ignacio Giraldo. Programa Territorio. Área **Naturaleza**

Patricia Navarrete y Juan Felipe Henao.
Programa Seguridad Alimentaria. Área Naturaleza

Sistematización:

Martha Cecilia Rosero

Fotografías y Mapas:

Patricia Navarrete
Ignacio Giraldo
Martha Cecilia Rosero
Juan Guillermo Buenaventura
Alexandro Banda

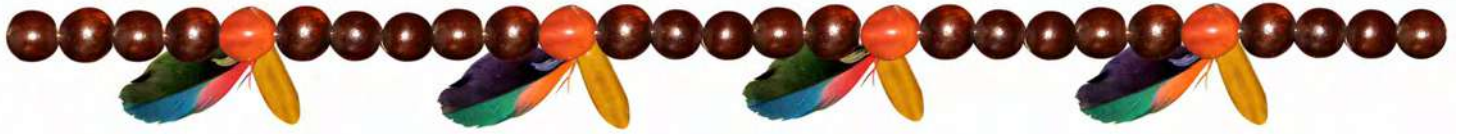
Diseño y Diagramación:

Lulú Córdoba Olier

Este documento interno es propiedad de la Asociación de Cacicazgos Consejo Regional Indígena del Orteguaza Medio Caquetá CRIOMC. Prohibida su reproducción total o parcial, por cualquier propósito, sin la autorización escrita de las Autoridades de la Asociación.



© Asociación de Cacicazgos Consejo Regional Indígena del Orteguaza Medio Caquetá – CRIOMC.



CONTENIDO



INTRODUCCIÓN	6
1. ¿QUIÉNES SOMOS LOS KOREBAJU?	8
2. CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO DEL PUEBLO KOREGUAJE. AVANCES 2006 Y 2007	12
2.1 HISTORIA DEL PROCESO ORGANIZATIVO KOREGUAJE	12
2.2 DIAGNÓSTICO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y LOS RETOS DE HOY	17
2.2.1 Diagnóstico desde la sabiduría espiritual	19
2.2.1 Diagnóstico de la asociación CRIOMC	19
2.2.3 Diagnóstico desde nuestras comunidades	20
2.3 UNA NUEVA ETAPA: HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UN SÓLO PENSAMIENTO PARA LA VIDA	22
2.3.1 Un pueblo sin Taitas y el papel de la UMIYAC	22
2.3.2 El camino para construir un solo pensamiento Koreguaje	25
2.3.3 Principios generales para recorrer el camino	27
Guía y acompañamiento espiritual del proceso	27
Integración y unión del CRIOMC	27
Construcción “desde adentro”	28
No descuidar el trabajo del CRIOMC en las comunidades y los cacicazgos	28
2.4. GOBIERNO Y DESARROLLO PROPIOS AVANCES 2006 Y 2007	29
2.4.1 Recuperación de nuestra sabiduría espiritual	30
Recuperar la figura del chaí. Formación de aprendices Koreguaje de la medicina tradicional	30
Gestores comunitarios de salud	34
Acompañamiento de la UMIYAC al proceso organizativo	36
2.4.2 Fortalecimiento de nuestras instituciones políticas	37
Fortalecimiento en lo político, lo administrativo y contable	37
Reconocimiento del CRIOMC por sus comunidades	37
Talleres sobre fortalecimiento organizativo	37
Integración del CRIOMC en pensamiento y acción	41
Formación del equipo pensamiento Koreguaje	43
2.4.3 Construcción participativa de políticas para el desarrollo propio	45
Caso piloto de construcción del pensamiento Koreguaje para la vida. Resguardo San Luis	45
I encuentro:	49
II encuentro:	52
III encuentro:	58
En qué quedó nuestro proceso	60
2.4.4 Elementos para ampliar el proceso a las demás comunidades Koreguaje	64



3.	PENSAMIENTO KOREGUAJE SOBRE EL TERRITORIO TRADICIONAL. AVANCES 2006 Y 2007	66
	Unión de pensamiento Koreguaje sobre el territorio	66
	Contexto geográfico de la región	66
	Territorio Koreguaje	67
3.1	CAMINO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL TERRITORIO TRADICIONAL KOREGUAJE	68
3.1.1	Ruta para la recuperación y conservación del territorio tradicional	68
3.2	AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA	69
3.2.1	Construcción del pensamiento o política general koreguaje para el territorio	71
	Logros	71
	El territorio tradicional del pueblo Koreguaje	71
	Ruta nómada	72
	Mekasarabá, punto de dispersión y de re-unificación del pensamiento del pueblo Koreguaje	74
3.2.2	Avances sobre la recuperación del manejo tradicional del territorio Koreguaje	76
	Sabiduría espiritual sobre el manejo del territorio	76
	Avances en el plan de manejo del resguardo San Luis y su contribución a la consolidación del territorio tradicional	78
	Recomendaciones para ampliar el proceso de lo local a lo regional	83
3.3	ASPECTOS FUNDAMENTALES PARA LA ESTRATEGIA TERRITORIAL	83
	Lo que nos enseña el proceso territorial Koreguaje	85
3.4	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES GENERALES	86
4.	PENSAMIENTO KOREGUAJE SOBRE LA AGRICULTURA TRADICIONAL. AVANCES 2006 Y 2007	88
4.1	CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO SOBRE AGRICULTURA Y ALIMENTACIÓN O POLÍTICA GENERAL	88
4.1.1	Ruta general de la estrategia de agricultura y alimentación	89
4.1.2	Punto de partida de nuestro trabajo: 2004 y 2005	89
	Logros del período inicial	90
	Diagnóstico productivo del resguardo San Luis	91
	Distribución del territorio de San Luis para la alimentación:	91
	Los sistemas productivos	92
	Un día de las mujeres en la chagra:	96
	Inventarios de las chagras	100
	Chagras comunitarias	102
	Uso de las especies sembradas por el pueblo Koreguaje	103
	Conclusiones que aportan a la construcción de políticas propias	103
	Tabla. Síntesis de los diagnósticos productivos en los cacicazgos del pueblo Koreguaje	104
4.2	AVANCES DURANTE EL 2006 Y 2007	105
	¿Qué hizo la comunidad durante este período?	105
4.2.1	Capacitación para promotores agroecológicos indígenas	106
	Participación en encuentros de integración de los programas del CRIOMC	107
	Gira de capacitación para representantes de las comunidades	108
	Aprendizajes de esta experiencia	108
	Principios de manejo del territorio: lo ancestral y lo agroecológico	109
4.2.2	Diagnósticos productivos	109
	Resultados de los diagnósticos de los resguardos de la asociación	109
4.2.3	Autonomía alimentaria y conservación de los recursos biológicos	111
	Encuentro de jóvenes y ancianos sobre semillas tradicionales la recuperación de conocimientos Koreguaje:	111
4.2.4	Trabajo con las comunidades de los cacicazgos	115
	Implementación y fortalecimiento de chagras comunitarias y escolares	115
	Las mingas o trabajo comunitario en las chagras (octubre de 2006 y enero de 2007)	115
	Formulación y elaboración de proyectos comunitarios	117

*Recordamos con afecto a Francisco Iles,
miembro del Equipo de Pensamiento
Koreguaje. Su aporte al proceso organizativo
de su pueblo, se reflejó en su trabajo y empeño
por unir y organizar a las comunidades de
su resguardo San Luis y mantener viva la
cultura Koreguaje.*





INTRODUCCIÓN



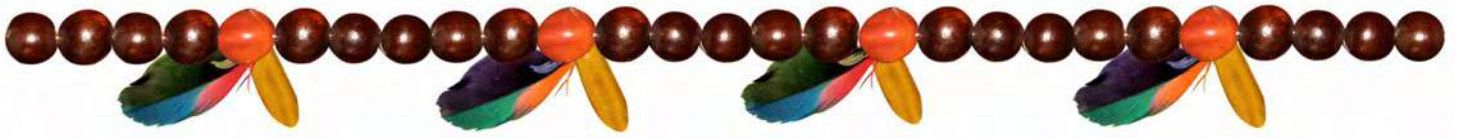
Las autoridades y comunidades del pueblo Koreguaje hemos visto con preocupación que nuestros mayores parten; nuestros niños y jóvenes crecen sin recoger la memoria y nuestra problemática aumenta, y así van diluyéndose elementos importantes de nuestra cultura que son valiosos para definir la vida que queremos. El camino para construir el futuro del pueblo Koreguaje lo iniciamos hace varios años; comenzamos a definir lo que queremos como pueblo, lo que tenemos qué hacer y la ruta que debemos seguir para lograrlo. Contamos con un documento de Plan de Vida aprobado en el Sexto Congreso del CRIOMC¹ de 2000, del cual partimos para avanzar en la construcción de las políticas Koreguaje.

Este documento presenta los avances en la “Construcción del Pensamiento Koreguaje para la Vida” (plan de vida) que hemos desarrollado durante el 2006 y lo que va corrido del 2007. Consideramos necesario mantener la memoria de la evolución de nuestro proceso para sostenerlo en el tiempo y para que pueda servirnos como herramienta de diálogo con Occidente.

Hemos tenido progresos importantes durante este período, salto que lo debemos al acompañamiento de los taitas de la UMIYAC, quienes nos aconsejaron avanzar en la construcción de “Un solo Pensamiento Koreguaje”. Desde aquel momento nos hemos dado a la tarea de recuperar la sabiduría espiritual coreguaje, principio fundamental de nuestra cultura, y que se ha debilitado desde que perdimos al último Chaí o cacique-curaca hace más de 60 años.

Los taitas también nos sugieren que autoridades y comunidades busquemos integrarnos no solo en pensamiento, sino también en acción.

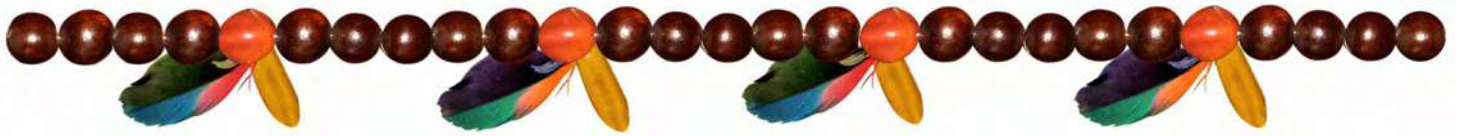
1. Plan de vida del Pueblo Koreguaje. Aprobado en el sexto congreso CRIOMC. Colegio Mama Bwé Reojaché, enero 10 al 14 de 2000. Agua Negra - Milán Caquetá.



Uno de los logros más significativos ha sido comenzar a definir un camino o ruta del Proceso de pensamiento Coreguaje, el cual va dibujándose durante el recorrido de este último año. Este camino lo hemos empezado en el resguardo de San Luis como un caso piloto, para luego avanzar a los demás resguardos. El derrotero incluye aspectos como el Gobierno y desarrollo Propios, el Territorio y la Agricultura y Alimentación Tradicional, temas que ocupan el contenido de este documento, aunque sabemos que existen otras áreas como la educación propia, la justicia propia, la salud sobre las que queremos también trabajar.

El documento que presentamos a continuación describe de manera general quienes somos los Korebaju, luego nos lleva a lo largo de un nuevo período de nuestra historia organizativa.





1. ¿QUIÉNES SOMOS LOS



KOREBAJU?

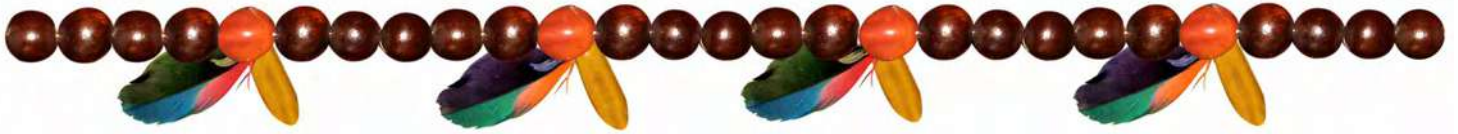
EL KOREBAJU *con su identidad cultural, con su naturaleza y su madre- tierra construye su pensamiento y su propia historia.*

Los Korebaju somos un grupo humano libre y tranquilo, sin distinción de raza, color, idioma con una igualdad como sucede con Dios y la naturaleza, en la cual solo hay diferencia que sirve al enriquecimiento y progreso del desarrollo cultural del pueblo.

La maloca representa al mundo Korebaju y el Curaca como jefe supremo que ayuda y orienta el camino del bien.

Texto tomado del Plan de Vida del Pueblo Koreguaje, 2000





El pueblo Koreguaje -término españolizado de Korebaju- según las ciencias de occidente - pertenecemos a la familia lingüística tukano occidental y provenimos del grupo Siona hablante de la lengua Korebaju. Otros dicen que El Pueblo Koreguaje somos la “gente de garrapatas” (kore = garrapata; guaje = gente), que heredamos el nombre de otros habitantes de la selva, tal vez por la gran cantidad de personas que éramos.²

Pero nuestros maestros Koreguaje hablan de la palabra “Pookorebaju” que significa gente de tierra o gente de tierra seca. De acuerdo a nuestra cosmovisión, los



Pookorebaju habitan el segundo nivel de los tres niveles que conforman nuestro mundo. El Mundo Medio (segundo nivel) tiene tres lugares: Cheja buebu o tierra de abajo, Cheja sanaba jopo o tierra del centro y Cheja sesebu o tierra de encima. Es en esta última capa, Cheja sesebu, donde habitamos las personas.

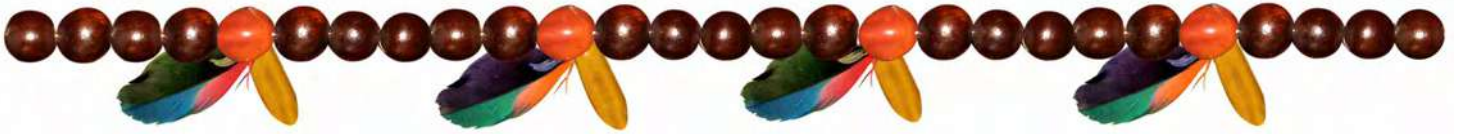
Nuestra tradición dice que la tierra de encima es el hogar de:

Pookorebaju	= Gente calva, blanca
Skibaju	= Gente de árboles
Chiibaju	= Gente pequeña
Buba	= Bufe
Kvache Chooná	= Espíritus malos
Reojaché Chooná	= Espíritus buenos

Los Pookorebaju son nuestra familia, de donde venimos; nacimos de la tierra, somos gente de conocimiento y poder, maasicheo maasimu. Los Pookorebaju vivían sobre el río Ortegaza (suuacha) y hoy en día están en una laguna encantada en las cabeceras del río Putumayo al pie de la cordillera³.

2. FÉLIX ARTUNDUAGA BERMEJO. Historia general del Caquetá. Florencia 1999.

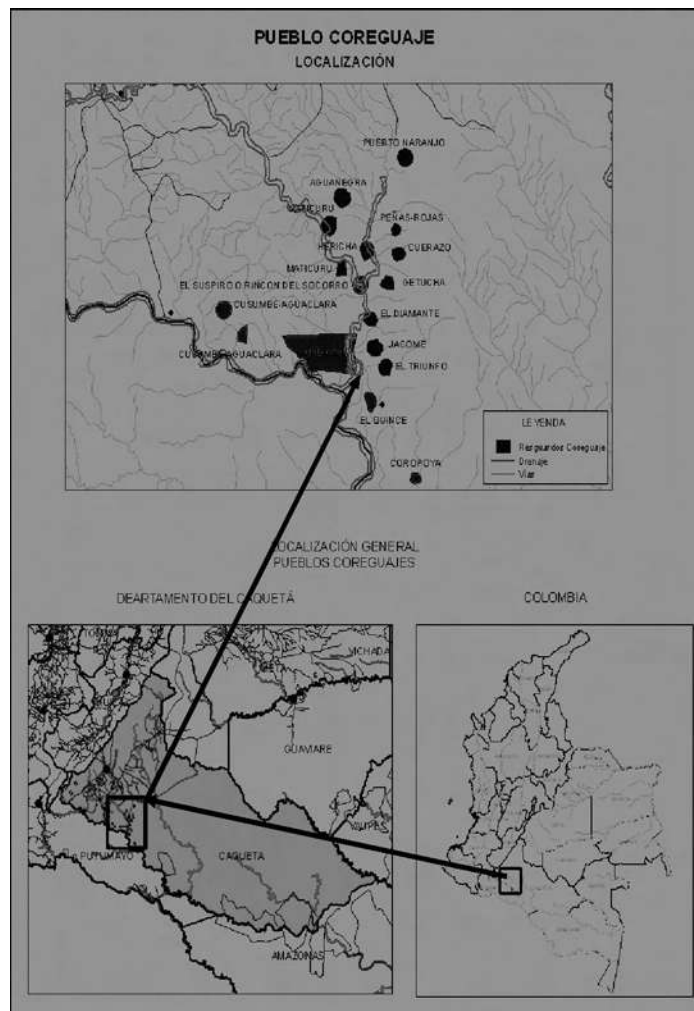
3. Hilda Camargo V. Hna. m.m.l. “Acercamiento a la cosmovisión del pueblo Coreguaje”. Caquetá, Colombia, 1994.



Según dice el Departamento Nacional de Planeación⁴, hoy somos alrededor de 2200 indígenas dispersos en 19 cacicazgos, en un área de aproximadamente 30.000 hectáreas a lo largo de las riberas de los ríos Orteguaza y Caquetá. La jurisdicción de nuestros cacicazgos le corresponde a los municipios de Milán y Solano al sudeste de Florencia en el departamento del Caquetá.

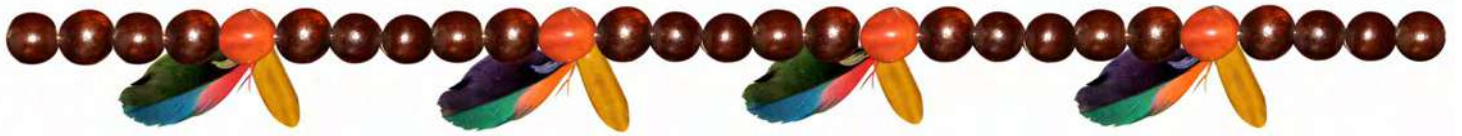
- Cacicazgos en jurisdicción del municipio de Milán: Getuchá, Maticurú, Jácome, Herichá, San Luis, Agua Negra, Gorgonia, La Esperanza, el Diamante.
- Cacicazgos en jurisdicción del municipio de Solano son: el Porvenir, Cananguchal, San Miguel, Jericó-Consaya y Peña Alta, la Teófila, Peñas Rojas, Puerto Naranjo y San José del Cuevo.

UBICACIÓN DE LOS RESGUARDOS Y ASENTAMIENTOS KOREGUAJES



Fuente: Informe Territorial - Área Naturaleza. Instituto de Etnobiología. Marzo 2007

4. Departamento Nacional de Planeación. "Los pueblos indígenas en el umbral del nuevo milenio. Población, cultura y territorio: Bases para el fortalecimiento social y económico de las comunidades indígenas." Bogotá, Colombia.



2. CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO DEL PUEBLO

KOREGUAJE

AVANCES 2006 Y 2007



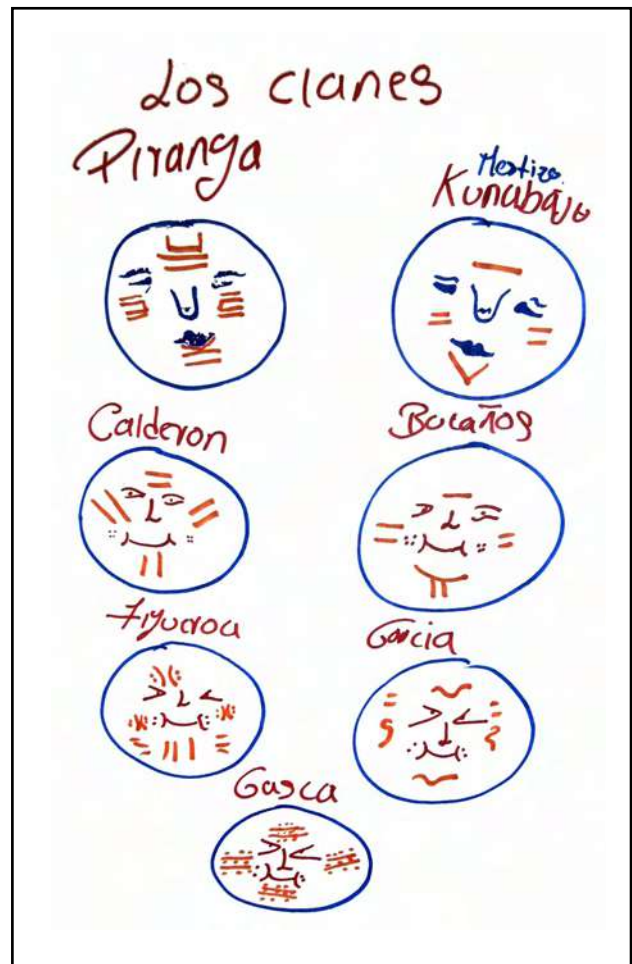
2.1 HISTORIA DEL PROCESO ORGANIZATIVO

KOREGUAJE

Para comprender el por qué de nuestra situación actual, es necesario que brevemente retomemos nuestra historia reciente y echemos una mirada a los acontecimientos que influyen nuestra actual manera de vivir y de organizarnos, y porqué buscamos caminos para permanecer como pueblo Koreguaje.

Al morir Miguel Piranga, nuestro último gran Chaí, no deja descendencia chamánica. Este fue un cambio drástico para nosotros porque, de un día para otro, desaparece nuestra forma organizativa tradicional; perdimos al líder político y espiritual, nos dispersamos y conformamos pequeños núcleos de comunidades a lo largo de la región que antes recorríamos. Día a día, veíamos como llegaba gente y poco a poco nos fueron desplazando de nuestro territorio ancestral. Venían por quina, por ganado o, buscando un nuevo comienzo.

En los años 70, líderes del pueblo Koreguaje se acercaron a los movimientos indígenas nacionales, como el liderado por el CRIC, donde se hablaba de reivindicar nuestros derechos entre ellos el derecho al territorio, para lo cual se requería tener unidad entre los diferentes pueblos. Aunque los Koreguaje para esa época aún teníamos territorio, nuestros líderes vieron en la problemática nacional indígena, un espejo en el cual mirarnos y evitar que eso mismo nos sucediera.





Líderes como Aquiles Bolaños, Roque Piranga, Clímaco Cruz, Martín Bolaños -quedan dos con vida- no pasaban del 2º de escuela primaria; con recursos que las mismas comunidades aportaban y con mucha voluntad, impulsaron el proceso organizativo Koreguaje y gracias a su empeño logramos varias cosas que aún permanecen:

- La conformación de una organización regional en 1982 a través de la cual fuimos reconocidos en el país -CRIOMC-
- La fundación del Colegio de bachillerato Mama Bwé Reojaché (manejado por hermanas Betlehemitas - actualmente por hermanas Lauritas-),
- La legalización de nuestros resguardos.

Ya en los años 80, varios jóvenes que salen de Mama Bwé, asumen el liderazgo, pero como son bachilleres, piensan que tienen toda la experiencia y conocimiento para manejar un proceso organizativo y desplazan a los líderes y a los mayores. Este fue un error muy grande de nuestra parte que debilitó y echó para atrás nuestro proceso.

Organizaciones indígenas como el CRIC y la ONIC han apoyado el proceso organizativo del CRIOMC. Nuestra organización tenía su política clara, su trabajo, su lucha; no se hablaba de un plan de vida pero ya se estaba trabajando en él.

Aparecieron líderes que manejaban la organización, tenían proyectos de agricultura, educación, ganadería, y empezó a verse clara la posibilidad de tener gobierno propio sin vincularse a otros grupos. Fue en ese momento, a comienzos de los 90 cuando inició una nueva persecución a los líderes, maestros, estudiantes y caciques por la bonanza coquera. Unos años después, sucede la masacre en San Luis donde dan muerte a Aquiles Bolaños.

A través de la ONIC se hicieron pronunciamientos para solicitar que se acabaran las masacres. Todas estas han sido etapas dolorosas, en las que nuestro pueblo se enreda, se debilita y se desune con tantas formas de pensar, pero también, este momento hay una gran reflexión y empeño por re-comenzar.





Por ese entonces, las hermanas Lauritas vinieron a encargarse de Mama Bwé y a acompañar nuestro proceso organizativo, comienzan a ayudarnos. Recordamos a la hermana Hilda Camargo quien nos apoyó a recuperar la historia mítica de nuestro pueblo y apoyó a las mujeres para capacitarse en contabilidad y llevar nuestras cuentas. En esta época, también estuvo apoyándonos la Universidad Nacional de Colombia.

Luego en 1999, participamos en el Encuentro de Taitas en Yurayaco Caquetá en 1999. Esto nos dio una gran esperanza porque veíamos que los pueblos indígenas pensaban en la recuperación de su medicina tradicional. Aquí nos relacionamos por primera vez con las personas que hoy forman parte del Instituto de Etnobiología (IEB) y con los taitas que luego conforman la UMIYAC.

Ante las autoridades del Caquetá nos comprometimos a elaborar nuestro Plan de Vida. El párroco de San Antonio de Getuchá fue el coordinador y nos apoyó la Gobernación, nombramos una comisión que participó en la elaboración del Plan de Vida y en la redacción del documento, que fue aprobado en el Sexto Congreso del CRIOMC en el 2000.

Solicitamos a IEB encontrar caminos para que nos acompañaran en nuestro proceso. El vínculo se inició apoyando la nueva emisora Koreguaje en 2001. También comenzamos a recibir el apoyo puntual de taitas de la UMIYAC que venían a nuestro territorio. Mientras tanto, en la organización proliferaron las malas administraciones de varios de nuestros líderes lo cual provocó la desconfianza y la desmotivación de las comunidades.



Firma del Convenio con el Ministerio de Comunicaciones Programa Comunidad para la emisora indígena Koreguaje. Primeras actividades de la Emisora Koreguaje Stereo en el resguardo Aguanegra.

CÓMO ESTAMOS ORGANIZADOS EN LA ACTUALIDAD

El 25 de Mayo de 2005 aprobamos los estatutos con los cuales operamos hoy día y constituimos la Asociación de Cacicazgos Consejo Regional Indígena del Orteguaza Medio-Caquetá - CRIOMC, reconocida por la Dirección de Etnias del Ministerio del Interior y de la Justicia que expidió la Resolución 26. Estamos en una etapa de ajuste a una nueva figura organizativa. Ha sido bastante difícil adaptarse a esta manera de organizarse y no perder de vista que somos indígenas y que queremos continuar manteniendo la vida y la cultura Koreguaje.

La resolución menciona que el objetivo de los 19 cacicazgos es asociarse para:

“... impulsar y liderar la ejecución del Plan de Vida Koreguaje, de representar en todas las instancias a las comunidades afiliadas, apoyar los procesos organizativos

y a las organizaciones tradicionales de los pueblos indígenas Koreguaje, coordinar con las entidades públicas y privadas la ejecución de estrategias, planes, programas, proyectos, acciones y tareas encaminadas a dar soluciones a los problemas que se le presentan a los pueblos indígenas a través de la ayuda mutua en la formulación de gestión y ejecución de proyectos en salud, educación, medio ambiente, y proyectos productivos”.

Durante el último año las directivas del CRIOMC y caciques de algunas comunidades hemos atendido varios talleres para el fortalecimiento de nuestras instituciones políticas. El trabajo de reflexión y análisis de los estatutos con que opera actualmente la Asociación, permitió elaborar una propuesta para ponerla en consideración de las comunidades y autoridades en nuestro próximo



Congreso a celebrarse en este año 2007 .

Proponemos crear 3 órganos que faciliten la operatividad de nuestra Asociación y hacer más eficaz el servicio que ésta se ha comprometido a prestar a las comunidades de los 19 cacicazgos que la conforman, así como garantizar la transparencia en la ejecución de programas y proyectos:

Talleres con Fundación Equilibrio y ACT- IEB en el 2006 (se relacionarán más adelante)

1. La Junta Directiva
2. El Comité Financiero
3. El Comité de Fiscalización

A continuación presentamos la descripción de los órganos y sus principales funciones. Aunque no se han reformado los estatutos, el 25 de enero de 2007 entró a operar la Junta Directiva y se el creó el Comité Financiero. Esperamos que la práctica nos permita definir su operatividad para proponer la reforma definitiva en el Congreso. Actualmente estamos definiendo los objetivos, funciones y manera de operar de este Comité.

ÓRGANO	CONGRESO	JUNTA DIRECTIVA	COMITÉ EJECUTIVO
Principales Aspectos	<p>Se reúne cada 3 años</p> <p>Conformado por 95 personas: quórum decisorio con 48 (5 miembros de Cada comité de cacicazgo)</p> <p>Principales funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elegir comité ejecutivo para 3 años. • Aprobar informe de gestión y financiero del comité saliente. • Aprobar directrices comité entrante (programa Plan de Vida). 	<p>Se reúne cada 4 meses</p> <p>Conformado por 19 personas: quórum 10 personas (1 cacique por resguardo)</p> <p>Principales funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y aprobación informe comité ejecutivo y secretarías. • Presentar informe por cacicazgos situación resguardos. • Aprobar estados financieros anuales. • Aprobar plan y presupuesto anual. 	<p>Se reúne mensualmente</p> <p>Conformado por:</p> <p>Presidente Vicepresidente Secretario Tesorero</p> <p>Principales Funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crear y nombrar secretarías • Trazar tareas a 3 meses • Evaluación y seguimiento de tareas y resultados



Caciques de Cananguchal y Aguanegra participan en el fortalecimiento organizativo de la Asociación CRIOMC.

ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACIÓN DEL CONSEJO REGIONAL INDÍGENA DEL ORTEGUAZA MEDIO CAQUETÁ - CRIOMC⁸



8. Tomado del Informe sobre las actividades de Fortalecimiento Organizativo. Fundación Equilibrio. Marzo de 2007.



2.2 DIAGNÓSTICO

DE NUESTRA ORGANIZACIÓN Y LOS RETOS DE HOY⁹

Hasta lo que recordamos, nosotros los Koreguaje nos organizamos por clanes, donde la maloca es el centro del universo. La base fundamental de la vida y la cultura de nuestro pueblo es la sabiduría espiritual representada en la figura del Chaí o cacique-curara. Él era la autoridad espiritual y la autoridad política, quien nos congregaba en torno a nuestra identidad. Él mantenía viva en nuestra memoria quiénes éramos, de dónde veníamos y cómo debíamos comportarnos las personas que hacemos parte del pueblo Koreguaje.

Al morir Miguel Piranga se generó desorientación en nuestra manera de vivir tradicional y comenzamos a mirar “hacia afuera”. Olvidamos que en las leyes de origen está la forma como vivimos, nos educamos, nos relacionamos con los demás, nos procuramos el alimento de la tierra, cazamos, pescamos, respetamos a los espíritus y nos comunicamos para mantener así la vida con salud.

Occidente nos propone una nueva manera de organizarnos que provoca un quiebre y separa lo espiritual de lo político y organizativo. Nos dicen que cada resguardo (territorio indígena) deberá tener una autoridad política -Cacique- que gobierne el territorio y sea quien converse con el “blanco”.

Además, tenemos que asumir lo complejo del sistema estatal: la Constitución, las leyes, normas y políticas del Estado. En otras palabras, nosotros somos un pueblo al interior de otro pueblo más grande que es el colombiano.

Los Koreguaje queremos volver a la raíz, pero sin olvidar que nos rodea un sistema cultural y político que no es el nuestro, pero con el que tenemos que relacionarnos. Necesitamos recuperar esa forma tradicional de organización, pero también tenemos que hacer que los cacicazgos y la Asociación, se conviertan en instituciones políticas fuertes y con capacidades de interactuar con el

mundo occidental para buscar oportunidades y mantener vivo “lo de adentro”.

Para lograr esto, necesitamos saber cómo están funcionando hoy nuestras instituciones. Primero, necesitamos saber qué dificultades y problemáticas presentamos en términos organizativos las comunidades, el CRIOMC y los cacicazgos y así determinar las acciones necesarias para dar solución. Para eso iniciamos realizando 3 tipos de diagnósticos:

1) Diagnóstico de los taitas de la UMIYAC, 2) Diagnóstico de las instituciones políticas -CRIOMC y cacicazgos- y 3) Diagnóstico de las comunidades

Desde estas 3 miradas, descubrimos profundos problemas estructurales que afrontan nuestro pueblo y sus instituciones. Esto nos pone un gran reto en el camino para la recuperación y conservación de la vida, la cultura y el territorio.

Extractado de los Encuentros para Construcción de Pensamiento Koreguaje para la Vida. Resguardo San Luís noviembre 6 al 8 de 2006 y 23 a 25 de enero de 2007.

9. Extractado de los Encuentros para Construcción de Pensamiento Koreguaje para la Vida. Resguardo San Luís noviembre 6 al 8 de 2006 y 23 a 25 de enero de 2007.



HACIENDO CASABE





2.2.1 DIAGNÓSTICO

DESDE LA SABIDURÍA ESPIRITUAL

En varias oportunidades los taitas de la Unión de Médicos Indígenas nos han visitado en el territorio Koreguaje. En el segundo semestre del 2006, la UMIYAC realizó 2 grandes brigadas de salud en las que se llevan a cabo ceremonias de la medicina tradicional. Estas brigadas se realizaron en varios resguardos y en ellas participaron la comunidad y las autoridades del cacicazgo, el Comité Directivo y las Secretarías de las áreas del CRIOMC. En estas dos oportunidades participaron alrededor de 800 indígenas entre mujeres, hombres, jóvenes y ancianos.

En su diagnóstico desde la sabiduría espiritual los taitas dijeron que hay enfermedad en el pueblo Koreguaje, en las personas y en sus instituciones. En resumen, dijeron que hoy el pueblo Koreguaje tiene muchos pensamientos y que la mirada está puesta afuera.

- **La salud de la sociedad Koreguaje**, es decir, la relación entre los miembros de la comunidad esta quebrantada; entre las personas hay pleitos, enredos, discusiones, divisiones entre creencias religiosas, la gente y sobretodo los jóvenes tienen su mente fija "afuera", en la cultura occidental, hay desconfianza en la medicina tradicional y en los taitas.
- **La salud de la Institución y de las autoridades**, entre las autoridades de los cacicazgos y quienes conforman el CRIOMC, se presentan conflictos internos, desunión entre las autoridades, discusiones, falta de compromiso y está prevaleciendo lo individual en lugar de lo colectivo. Así mismo, la autonomía está muy débil; las comunidades necesitan que sus autoridades las representen ante otros actores con firmeza e identidad.
- **La salud del territorio** presenta dificultades de orden espiritual y presencia fuerte de actores externos que no respetan los límites del territorio tradicional.

Luego de su *Diagnóstico*, los taitas nos recomendaron caminar hacia

CONSTRUIR UN SOLO
PENSAMIENTO PARA
LA VIDA

De esta manera, reconocemos que es primordial contar con Autoridades Espirituales para lograr conservar nuestra vida y cultura. Desde ese momento, comenzó a definirse el Camino o ruta del proceso de Construcción de Pensamiento para la Vida del Pueblo Koreguaje que hemos recorrido este último año.

2.2.2 DIAGNÓSTICO

DE LA ASOCIACIÓN CRIOMC

Desde afuera, instituciones nos facilitaron 3 espacios de encuentro¹⁰ entre las directivas coordinadores del CRIOMC y los caciques de los resguardos, para que analizáramos cómo está funcionando nuestra Asociación y sus miembros.

Durante esos espacios determinamos que las principales dificultades que afronta nuestra Institución son: la falta de gobernabilidad por problemas estructurales, relacionados con el desconocimiento de la jerarquía de mando, de las funciones; en general de los estatutos.

La falta de *governabilidad* se manifiesta en que las comunidades aún desconocen lo que es la Asociación y no saben quienes son sus autoridades, hay poco reconocimiento de nuestros líderes en los cacicazgos. Quienes integramos el CRIOMC, desconocemos nuestras funciones, no contamos aún con reglamentos y mecanismos de control interno, necesitamos avanzar hacia una mejor coordinación interna de las Secretarías y queremos crear mecanismos eficientes de elección de

10. Talleres con Fundación Equilibrio y el Instituto de Etnobiología:
• 1er taller de diagnóstico de necesidades de fortalecimiento (Florencia - Caquetá Mayo 11 al 13 de 2006)
• 2º taller "Revisión de estatutos" (Resguardo Agua Negra Julio 9 y 10 de 2006)
• 3er taller "Revisión de estatutos" (Florencia 27 al 30 de Octubre)



2.2.3 DIAGNÓSTICO

DESDE NUESTRAS COMUNIDADES



líderes. Esto ha generado un gran desgaste, que puede verse en la falta de apoyo de nuestras autoridades, la desmotivación de los miembros de la Asociación (equipos de trabajo, comunidades y caciques) y falta de dinamismo en todos nosotros.

Los caciques y demás directivos de la Asociación reconocemos que una de las principales debilidades en los aspectos organizativos es la falta de unidad de criterios y de unificación de pensamiento tanto de las autoridades como de las comunidades.

Queremos hacer más fuerte la Asociación porque esta figura nos brinda varias ventajas y, podría ser la mediadora entre la forma como nuestro pueblo se organiza para la vida, y la manera como se organiza el mundo exterior.

Siguiendo las recomendaciones de los taitas concentramos el diagnóstico de las comunidades en el resguardo Mekasaraba-San Luís y sus tres comunidades. Se realizaron encuentros para construir el Pensamiento Koreguaje para la Vida (noviembre 6 a 8 de 2006, enero 23 a 25 y marzo 26 a 28 de 2007). Las comunidades de San Luís iniciaron su trabajo reflexionando sobre la situación actual de la vida en el resguardo, identificaron sus problemáticas, lo que aún permanece y está fuerte en la cultura coreguaje y las prioridades a futuro. Así, Hombres y mujeres definieron los temas principales a trabajar.

Entre las conclusiones que sacaron las comunidades se mencionó lo siguiente:

- No hay autoridad tradicional que nos de orientación espiritual, que proteja la comunidad y ponga orden en la comunidad
- Las comunidades no valoran a la autoridad tradicional (ancianos y aprendices de la medicina tradicional) y se le da más valor al conocimiento de los libros para escoger a los líderes.
- Se pierde la esencia de nuestra cultura en las nuevas generaciones: los jóvenes desconocen sobre la medicina tradicional y no le tienen confianza a los taitas y al yagé.
- Es débil la autoridad al interior de las familias
- Se ha perdido el respeto entre todos (niños, adultos, jóvenes y ancianos)
- Se ha perdido la obediencia
- Espiritualmente estamos enfermos en San Luís (discordias)



- Problemas de salud física (desnutrición)
- Mal manejo de los recursos naturales (falta de agua potable, contaminación)
- Desorden para la cacería y pesca
- Hoy día los coreguajes estamos aquí y allá (adentro y afuera).
- Se nos han olvidado muchas cosas por seguir la cultura blanca
- Nos han reducido a territorios pequeño y se ha perdido el territorio tradicional, esto pone en riesgo nuestra vida y cultura.
- Hoy tenemos más cosas que hemos perdido y que no podemos ya recuperar, que cosas que conservamos fuertes en la cultura.





2.3 UNA NUEVA ETAPA: HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE UN SÓLO PENSAMIENTO PARA LA VIDA

Luego de los diagnósticos realizados, necesitamos definir por dónde comenzar a dar solución a la problemática que se está presentando en el pueblo Koreguaje y marcar el camino que vamos a seguir para poder avanzar en nuestro proceso organizativo.

Tanto el diagnóstico de los taitas, como los diagnósticos de las autoridades y directivas y el de las comunidades del resguardo San Luis, coincidieron en que:

HAY MÚLTIPLES
PENSAMIENTOS AL INTERIOR
DEL PUEBLO KOREGAJE Y
ESTO NOS IMPIDE PONERNOS
DE ACUERDO PARA
CONSERVAR LA VIDA, LA
SALUD, LA CULTURA Y EL
TERRITORIO

2.3.1 UN PUEBLO SIN TAITAS Y EL PAPEL DE LA UMIYAC

Los Koreguajes consideramos que los avances de este período 2006 - 2007 han sido significativos para los procesos que adelantamos. Reconocemos que estos adelantos fueron posibles gracias al compromiso que adquirió la UMIYAC con nuestro pueblo.

Logramos varias cosas:

- Los taitas se comprometen con el pueblo Koreguaje a acompañarlo en el su proceso organizativo y de plan de vida.
- Nos aconsejan sobre el mejor *Camino para el Proceso Koreguaje*.
- Acompañan las reuniones entre autoridades de la Asociación. Por ejemplo, los taitas estuvieron en la 1ª Junta Directiva de La Asociación CRIOMC (enero 25 de 2007) y firmaron el acta de la reunión
- Recomiendan realizar un “Caso Piloto en San Luis” y se hacen presentes en los Encuentros realizados en este resguardo para construir las políticas propias del pueblo Koreguaje: *Pensamiento Koreguaje para la Vida*.





Recomendaciones de los taitas a las autoridades políticas Koreguaje durante las ceremonias de la medicina tradicional celebradas durante el II Encuentro de pensamiento Koreguaje para la Vida 23 a 25 de enero de 2007:

“... claridad y sinceridad en los trabajos, responsabilidad e informes al día, el apoyo externo hay que aprovecharlo porque no va a ser para siempre.

Hay que luchar por un causa verdadera y sincera, este no es un compromiso de palabra, hay que actuar, trabajar y demostrar para poder así re-comenzar. En el rescate en la parte organizativa el respeto es fundamental dentro del hogar y dentro de la comunidad. Puede ser con una o con 500 personas, pero que se luche por lo organizativo.

Este es un inicio, que nos han dado la oportunidad para poder comenzar a purificarnos el cuerpo, para quedar con ánimo, transparencia y poder trabajar en una comunidad”

Tiberio Lucitante y Pablo Chindoy, Taitas asignados por la UMIYAC para acompañar el proceso de Pensamiento Koreguaje junto a 4 caciques o autoridades políticas. II Encuentro Pensamiento Koreguaje para la Vida. Resguardo San Luis. Enero de 2007







2.3.2 EL CAMINO PARA CONSTRUIR UN SOLO PENSAMIENTO

KOREGUAJE

Durante el 2006 y lo que va corrido del 2007, como Asociación CRIOMC hemos evolucionado en nuestro proceso de organización y de trabajo con las comunidades de los cacicazgos. El camino que se va abriendo nos lleva a definir estrategias para trabajar en los siguientes aspectos:





LÍNEAS DE ACCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA CONSTRUIR EL PENSAMIENTO **KOREGUAJE** PARA LA VIDA

1. Gobierno y el Desarrollo Propios

1.1 Recuperación de nuestra sabiduría espiritual

- Recuperar la figura del Chaí. Formación de Aprendices Koreguaje de la Medicina Tradicional
- Gestores Comunitarios de Salud
- Acompañamiento de la UMIYAC al proceso organizativo

1.2 Fortalecimiento de nuestra Institución política

- Fortalecimiento en lo político, administrativo y contable
- Promover la legitimidad y apropiación de la Asociación por las comunidades
- Integración del CRIOMC en pensamiento y acción
- Formación de Facilitadores indígenas del proceso Koreguaje (Equipo Pensamiento Koreguaje)

1.3 Construcción Participativa de Políticas para el Desarrollo Propio

“Caso Piloto” Construcción del Pensamiento Koreguaje para la Vida. Resguardo Mekasaraba-San Luis

De lo Local hacia lo regional: estrategias para extender Caso Piloto al resto de Comunidades Koreguaje.

2. El Territorio Tradicional del Pueblo Koreguaje

2.1 Construir el Pensamiento Koreguaje sobre Territorio o Política General Territorial: La Consolidación del Territorio Tradicional

2.2 Estrategias de Acción:

2.1.1 Unión de Pensamiento Koreguaje en Territorio

- Caso Piloto San Luis - construcción de pensamiento Koreguaje sobre el territorio de un resguardo.
- Participación de autoridades políticas y comunidades
- Definir estrategias de unificación del pensamiento con los demás resguardos

2.1.2 Recuperación de la posesión sobre el Territorio Tradicional

- Definir propuestas de Conectividad
- Definir propuestas de saneamiento de resguardos
- Gestión con entidades públicas
- Gestión con actores locales y regionales
- Gestión para la conectividad de resguardos
- Un núcleo desde el “Caso Piloto” en San Luis



2.1.3 Recuperación del manejo tradicional del Territorio Koreguaje

- Sabiduría Espiritual
- Planes de manejo del Territorio
- Agricultura y Alimentación Tradicional Koreguaje
- Papel de las Áreas del Plan de Vida (educación, salud, gobierno propio, comunicación, mujer) en el manejo tradicional del Territorio

3. Agricultura Tradicional y Alimentación

- 3.1 Construir el Pensamiento Koreguaje sobre la Agricultura y la Alimentación o Política General: Hacia nuestra autonomía alimentaria (tradicional y agroecológica)
- 3.2 Formación a promotoras y promotores Agroecológicos Koreguaje
- 3.3 Diagnósticos Productivos
- 3.4 Autonomía alimentaria y conservación de los recursos biológicos
- 3.5 Trabajo con las Comunidades de los Cacicazgos

2.3.3 PRINCIPIOS GENERALES PARA RECORRER EL CAMINO¹¹

Contar con un camino o derrotero de trabajo es una herramienta que nos recuerda hacia adónde nos dirigimos, a dónde queremos llegar y las estrategias a seguir para lograrlo. Estos procesos son complejos y fácilmente podemos perdernos.

Queremos que este camino pueda guiar, a las nuevas generaciones de indígenas y a aquellas personas de instituciones que se acercan a nuestro proceso, a ubicarse en el proceso organizativo Koreguaje para continuar su fortalecimiento.

Lo que SIEMPRE hay que tener en cuenta para recorrer el camino:

Guía y acompañamiento espiritual del Proceso

La historia de nuestro pueblo koreguaje habla de un gran

proceso organizativo que han sacado adelante nuestros líderes con mucho empeño, pero que ha sido salpicado de dificultades, dolor y pérdidas del rumbo en varias oportunidades. Esto lo atribuimos a la carencia de liderazgo -discreto y silencioso- y de una autoridad tradicional que guiara a nuestros líderes políticos en sus acciones. Ahora, en compañía de la UMIYAC esperamos despejar el camino.

Integración y Unión del CRIOMC

Para emprender el camino hacia la Construcción del Pensamiento Koreguaje, requerimos integración y comunicación entre los diversos niveles de la Asociación (Junta Directiva, Comité Directivo y Secretarías), apropiación de sus respectivos papeles, funciones y responsabilidades para fortalecer la gobernabilidad.

11. Esta Ruta de Proceso se ajustó en dos espacios de reunión: 1) Taller con equipo de Pensamiento Koreguaje. Resguardo Agua Negra 6 y 7 de marzo de 2007, 2) Reunión de ajuste del Informe Final entre las autoridades del pueblo Koreguaje y el Instituto de Etnobiología. Cota (Cundinamarca), marzo 10 y 11 de 2007.



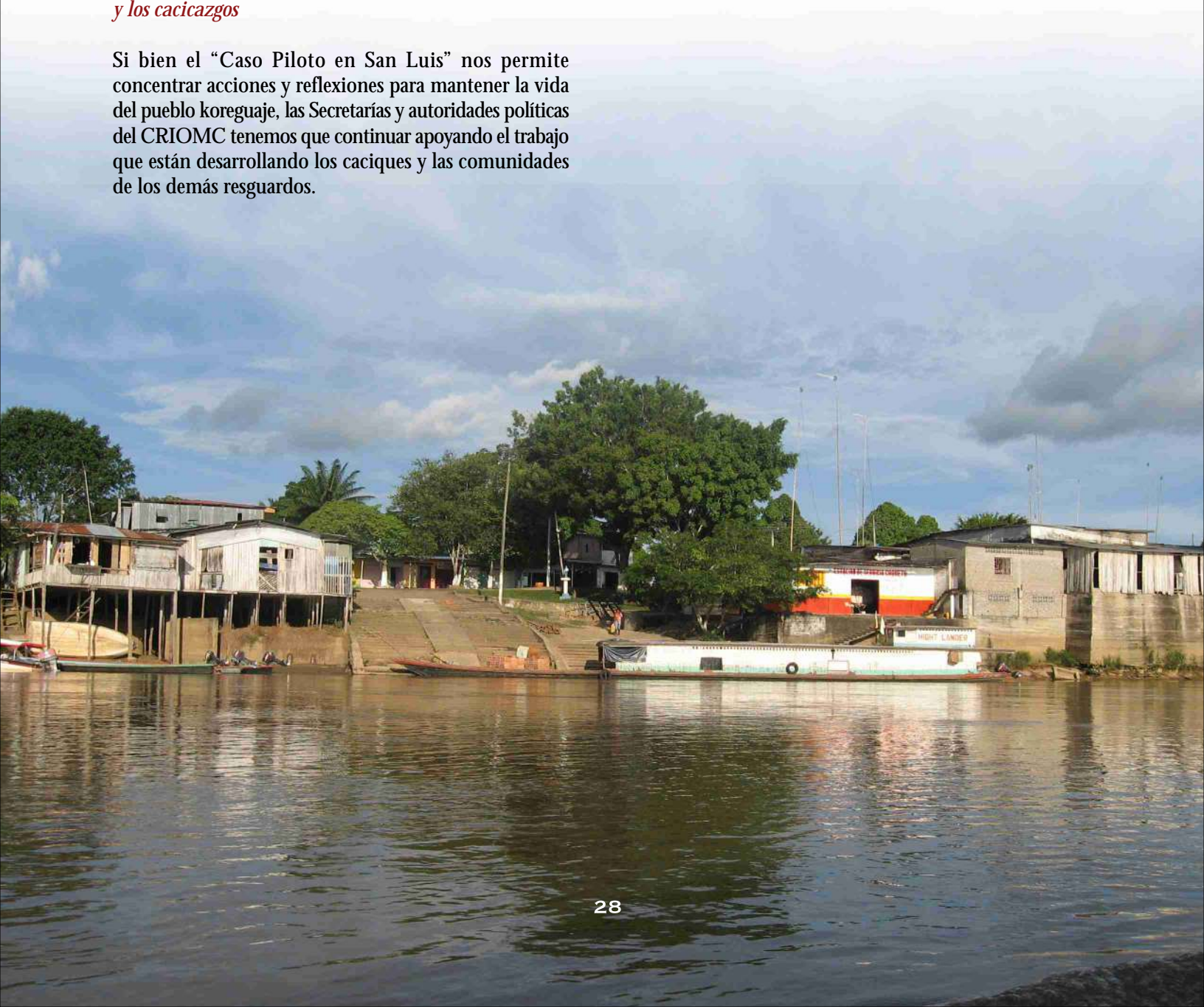
Construcción “desde adentro”

Para que la dinámica de vivir y trabajar bajo Un Mismo Pensamiento sea apropiada en el diario vivir tanto por las comunidades, como por las autoridades, es necesario que hombres, mujeres, jóvenes, ancianos, niñas y niños participemos en el proceso de construcción.

Una política propia definida sólo por las autoridades se convierte en una imposición y no en la manera propia de vivir de nuestro pueblo.

No descuidar el trabajo del CRIOMC en las comunidades y los cacicazgos

Si bien el “Caso Piloto en San Luis” nos permite concentrar acciones y reflexiones para mantener la vida del pueblo koreguaje, las Secretarías y autoridades políticas del CRIOMC tenemos que continuar apoyando el trabajo que están desarrollando los caciques y las comunidades de los demás resguardos.





2.4 GOBIERNO Y DESARROLLO PROPIOS

AVANCES 2006 Y 2007

Ser un pueblo significa que tenemos algo en común; un origen mítico, un territorio en el cual se desarrolla la vida y la cultura, unas normas ancestrales para manejar ese territorio, para relacionarnos entre nosotros y para vivir bien. Como ya hemos mencionado, nuestra forma organizativa tradicional se ha extraviado, pero queremos volver a ella para regirnos internamente.

Tal vez este deseo del pueblo Koreguaje demorará muchas generaciones y no significa que queramos volver a aquella época anterior a la llegada de los españoles. No es posible, ni estamos acostumbrados ya a estar desnudos, ya no tenemos los territorios de antes. No estamos en contra de los adelantos tecnológicos, porque de otro modo, no estaríamos manejando una emisora para el fortalecimiento de la cultura.

Preferimos continuar siendo Koreguajes, y poder manejar eso que nos ofrece el mundo Occidental con responsabilidad, pero teniendo claro quienes somos, de dónde venimos y cómo nos comportamos -entre nosotros, con los demás, con la naturaleza y con Dios¹².

QUEREMOS LOGRAR EQUILIBRIO
ENTRE LO TRADICIONAL Y LO
OCCIDENTAL



Fortalecerse para nosotros quiere decir, unir nuestro pensamiento como pueblo. Como primer paso en nuestro camino o estrategia de Unir Pensamiento, está trabajar por recuperar y fortalecer el Gobierno Propio y determinar qué queremos para nuestra vida y cómo la queremos.

Por eso, estamos emprendiendo acciones para *recuperar la figura de sabiduría espiritual* con el apoyo de la UMIYAC, *mantener la salud integral del pueblo*, necesitamos que *los líderes políticos los acompañen y guíen los taitas de la UMIYAC* mientras contamos con un buen líder espiritual Koreguaje.

También necesitamos que la asociación *CRIOMC y los cacicazgos sean fuertes* y se familiarice con el manejo y administración para un buen gobierno, necesitamos *formar jóvenes y adultos Koreguaje en temas organizativos y comunitarios* que fortalezcan el proceso y por último, definir nuestras políticas Koreguaje para la vida (en el territorio, la alimentación, la educación, la salud, la familia, la espiritualidad, entre otros aspectos).

12. Reflexiones del Primer Encuentro de Pensamiento Koreguaje para la Vida. Resguardo San Luis, 6,7 y 8 de noviembre de 2006.



2.4.1 RECUPERACIÓN DE NUESTRA SABIDURÍA ESPIRITUAL

RECUPERAR LA FIGURA DEL CHAÍ. FORMACIÓN DE APRENDICES KOREGUAJE DE LA MEDICINA TRADICIONAL

Los elementos estructurales de la vida espiritual del pueblo Koreguaje son la medicina tradicional y el Chaí o Cacique- Curaca. Sabemos que puede tomar muchos años volver a tener un taita Koreguaje, pero queremos intentarlo porque es la base para que nuestra cultura permanezca viva. De otra manera, estaremos mostrando nuestra expresión cultural sólo en los bailes, el idioma y el vestido, pero en el fondo, el espíritu Koreguaje y nuestra identidad se habrán ido.

La UMIYAC ha sido la esperanza para rehacer nuestro sistema de organización tradicional y nuestra medicina. En noviembre de 2002 se inicia el trabajo para revivir la medicina tradicional Koreguaje a través de aprendices. Se vincularon en un principio al programa de la

Asociación de Cabildos Tandachiridu Inganokuna (Asociación del pueblo Inga del Caquetá), los hermanos Faustino y Bonifacio, y luego entraron a participar Víctor Bolaños y Miguel Calderón, el maestro fue el taita Inga José Becerra. Luego, la UMIYAC descubrió vocación en una de las mujeres Koreguaje: Hermelinda Ortiz. Hemos tenido dificultades para adelantar el proceso de aprendizaje por las distancias que tienen que recorrer tanto maestros como aprendices, y los altos costos de transporte para entrar o salir de territorio Koreguaje.

Mientras tanto, varios indígenas se muestran interesados en comenzar su proceso de aprendizaje. Por iniciativa propia se han acercado a los aprendices antes mencionados y participan activamente en las brigadas que han adelantado los taitas de la UMIYAC.



Los Taitas de la UMIYAC, los aprendices Koreguaje, las mujeres de la Medicina Tradicional, y la promotora de salud (II Encuentro de Pensamiento Koreguaje. Resguardo San Luis. Enero de 2007)



BRIGADAS DE SALUD REALIZADAS EN TERRITORIO KOREGUAJE POR LA UMIYAC

3 Noviembre de 2003	173 personas
4 Abril de 2004	n.d
4 Septiembre 2004	n.d
21 Mayo de 2005	336 personas
16 Julio de 2005	310 personas

Fuente: Coordinación Área de Salud, IEB.

AVANCES DE ESTE PERÍODO

Hasta septiembre de 2006, los Aprendices Koreguaje de la Medicina Tradicional no se habían vinculado de manera directa al proceso organizativo que adelantan las autoridades del CRIOMC. Así mismo, éstos últimos no contaban con taitas en sus reuniones periódicas y en las juntas que realizaban para tomar decisiones importantes.

La UMIYAC tuvo su Reunión Anual entre el 1º y 5 de marzo de 2007 en Santa Rosa del Guamuéz - la Hormiga Putumayo, para evaluar actividades y compromisos de trabajo de los taitas y los aprendices adquiridos en el Encuentro de Mocoa de 2005 y planear la agenda de trabajo de marzo 2007 a junio 2008.

A esta reunión asistieron tanto los Aprendices Koreguaje como el Presidente de la Asociación CRIOMC:

Participantes:

1. Diego Iles *Presidente CRIOMC*
2. Eduardo Bolaños *Cacique de San Luis - Aprendiz voluntario*
3. Víctor Bolaños *Aprendiz adscrito a la UMIYAC*

4. Miguel Calderón *Aprendiz adscrito a la UMIYAC*
5. Hermelinda Ortiz *Aprendiza adscrita a la UMIYAC*
6. Martha Piranga *Acompañante de Hermelinda Ortíz*
7. Ramiro Camacho *Aprendiz voluntario*
8. Martín Bolaños *Aprendiz voluntario*

Los Koreguaje evaluamos así el apoyo de la UMIYAC a nuestro pueblo:

- El pueblo Koreguaje está muy agradecido por el apoyo que nos han brindado los taitas porque nosotros no tenemos taita, entonces tenemos muchísimos problemas sociales y de organización. Con los taitas tenemos la esperanza de que no desaparezca nuestra cultura.
- Han apoyado a resolver problemas, han apoyado a la unificación de pensamiento



- Se ha tratado lo del abuso del alcohol
- Fortalecimiento organizativo: el Comité Ejecutivo tiene más diálogo entre sí.
- Cada ceremonia los taitas trabajaban con los aprendices Koreguaje.
- Han dado más protección espiritual a los líderes.

LOGROS



1. INTEGRACIÓN DE LOS APRENDICES A LA DINÁMICA ORGANIZATIVA

El grupo de aprendices ha participado y acompañando todos los encuentros y actividades que realizan el CRIOMC y sus programas con las comunidades durante este último período.

2. ACUERDOS ENTRE UMIYAC Y CRIOMC SOBRE LOS APRENDICES KOREGUAJE. REUNIÓN DE UMIYAC DE MARZO 2007:

1. Los aprendices Koreguajes deben someterse a un proceso de selección según los siguientes criterios:

- Compromiso
- Cumplimiento
- Interés
- Capacidad para cumplir el Código de Ética
- Debe tener buen corazón y buen pensamiento
- Espíritu de servicio para su pueblo

2. Fecha de evaluación de los aprendices: 26 de marzo al 2 de abril de 2007.

3. Se nombraron como taitas evaluadores de los aprendices Koreguaje a taita Patricio Jojoa y taita Isaías (Inganos)

4. Se delegó a taita Tiberio Lucitante (Cofán) como maestro de los Aprendices Koreguaje

5. Para acompañar a la Asociación en el proceso organizativo y en la construcción de pensamiento (plan de vida) también se designó a taita Tiberio Lucitante y puede invitarse a Pablo Chindoy-Kamtzá, quien ha venido acompañando el proceso.

6. Se acordó que el taita se desplace al territorio Koreguaje una semana por mes para apoyar el proceso organizativo.

PARA SEGUIR

ADELANTE

Luego de la selección:

- La Umiyac escogerá máximo 3 o 4 aprendices
- El trabajo de lo aprendices se apoyará con un proyecto específico
- Los aprendices escogidos tendrán períodos presenciales de 2 o 3 meses en territorio Cofán.

Los indígenas escogidos por los taitas de la UMIYAC, tendrán su respectivo maestro quien evaluará su desempeño.

Estas personas adquieren un gran compromiso ante su pueblo de llevar a cabo un aprendizaje con responsabilidad. Recordemos que la recuperación de la sabiduría espiritual es el primer paso de nuestra estrategia para la Unión de Pensamiento.

Los aprendices deben tener en cuenta que la salud de las personas y la naturaleza la sostienen no sólo el yagé, sino otras plantas medicinales. Los taitas hacen uso de estas plantas para el tratamiento de enfermedades. Ellos tienen jardines medicinales y además encuentran yagé y otras plantas en la montaña virgen.



Por eso, como lo acordaron con los taitas de la UMIYAC en el último Encuentro en Mekasaraba-San Luis, los aprendices deberán:

1. Tener su jardín medicinal y tener más interés por recuperar el conocimiento sobre plantas medicinales para convertirse en médicos tradicionales de sus comunidades.

2. Apoyar a fortalecer la Medicina Tradicional en las comunidades para que se restablezca la confianza en el pilar principal de nuestra cultura: los taitas y el remedio y las nuevas generaciones vuelvan a tener un cacique-curaca.

3. Integrarse con los Gestores Comunitarios de Salud.



Grupo de Salud y Medicina Tradicional integrado por aprendices de la Medicina Tradicional, Gestoras y Gestores de Salud y Promotores de Salud, quienes apoyan la Construcción de Pensamiento para la vida del pueblo Koreguaje



GESTORES COMUNITARIOS DE SALUD

El Gestor Comunitario de Salud recibe una formación integral sobre cultura, naturaleza y salud. Ayuda a promover el autocuidado en salud, familia por familia y la recuperación de las plantas medicinales que usaban los indígenas para prevenir y curar enfermedades. Hay que aclarar que los Gestores NO son Promotores de Salud como los conocemos hoy en día. Ellos no van a reemplazar los servicios de salud como lo brindan los occidentales, sino que van a promover el cuidado de la salud al estilo nuestro.

El Gestor también apoya a la Asociación a:

1. Identificar en las comunidades a aquellas personas que conocen sobre medicina tradicional (parteras, sobanderos), a cuidar su conocimiento y a promover que los miembros de las comunidades las vuelvan a consultar.
2. Apoya en la construcción del Gobierno Propio porque levanta diagnósticos que informan a la Asociación sobre la situación de salud y nutrición en las comunidades de los resguardos. Esta información es útil para plantear políticas Koreguajes de salud de nuestro Plan de Vida.

Con la definición de salud que nos traen los Gestores queremos construir nuestra política en salud y medicina tradicional:

“SALUD ES ESTAR BIEN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON DIOS”

A los Koreguaje se nos está olvidando que nuestros abuelos vivían sanos y la naturaleza era más conservada. Ahora estamos cada vez más enfermos y acudiendo a los hospitales, tomamos medicinas de afuera y ya nos olvidamos de cómo nos manteníamos sanos. Esto también es medicina tradicional, no solamente la medicina que



nos dan los taitas con el yagé. Aprendices y Gestores tienen una misión y es conservar la salud de su pueblo y deberían trabajar juntos.

“... para la aprendiz Hermelinda y las que van a Mocoa...: lleguen donde taita Luciano y a mi casa para averiguar las plantas medicinales que hay allá, para qué sirven, traer semilla, hacer una huerta medicinal para la comunidad. Sino van a seguir buscando inyecciones y se seguirán contaminando el cuerpo...”

Pablo Chindoy.
Médico Tradicional UMIYAC
Kamentzá
II Encuentro de Pensamiento Koreguaje para la Vida. Mekasaraba-San



LOGROS



El CRIOMC ha contado con Carmen Gasca quien recibió formación como Gestora Comunitaria en Salud. Su trabajo lo ha desarrollado con personas de su propia comunidad y de resguardos aledaños.

Luis Erly Piranga de Mekasaraba - San Luis recibió apoyo para formarse como Gestor Comunitario en Salud al lado de la Hermana Laurita que hoy acompaña nuestro proceso organizativo. La comunidad de religiosas organizó este curso que se dictó para hermanas e indígenas de todo país. Luis Erly fue escogido para participar desde el pueblo Koreguaje.

PARA SEGUIR

ADELANTE

Algunos aspectos en que trabajarán los Gestores:

- Avanzar en un concepto amplio sobre salud desde la cultura Koreguaje.
- Profundizar en el diagnóstico sobre la salud del pueblo Koreguaje.
- Realizar visitas a las comunidades.
- Hacer un trabajo más profundo en cada familia.
- Apoyar el mejoramiento de la dieta de las escuelas aumentando el consumo de alimentos tradicionales y disminuyendo la dependencia de recursos externos.
- Buscar la forma de enseñar la elaboración de "artesanías" a los niños y jóvenes.
- Integrarse al trabajo de las escuelas.
- Integrarse con los promotores de salud.



Los gestores Comunitarios en Salud apoyarán al pueblo Koreguaje en recuperar la salud integral y la recuperación de la medicina tradicional Koreguaje (son diferentes de los aprendices y de los promotores de salud que conocemos)



ACOMPañAMIENTO DE LA UMIYAC AL PROCESO ORGANIZATIVO

El apoyo de la UMIYAC al proceso organizativo del pueblo Koreguaje lo iniciamos con varios taitas del pueblo Siona, etnia cercana no sólo geográfica sino cultural y lingüísticamente con nosotros los Koreguaje. Esta fue una buena noticia porque con su buena voluntad, comienzan a sanar el dolor de las comunidades, el corazón de nuestros líderes y nuestro proceso organizativo.



“La primer brigada fue con el abuelo Víctor. Llevaron jóvenes para animar a otros jóvenes para que vieran y que ellos también podían conocer la espiritualidad del sagrado remedio. Se han involucrado otras etnias, llevando a Taita José Becerra, luego al taita cofán Lucho. Cada vez que llegaban allá recibían las inquietudes de problemas que viven los Koreguaje, un relato pesado. Los sionas y los Koreguaje nos entendemos en el dialecto. Felinto fue porque es bilingüe, cada vez nos entendemos mejor. La petición de ellos cuando llegamos allá, tenía que ver con que el CRIOMC estaba muy disperso, estaban prácticamente desunidos, entonces ya hablábamos con Martín, Álvaro, el abuelo Víctor y Ramiro, y los abuelos. Empezamos a trabajar primero en limpiar el espacio porque había muchas enfermedades, se morían los hermanos Koreguaje, porque el abuelito Víctor todavía no tenía todo el conocimiento, o porque el mismo pueblo no acudía a él. (...) Cuando Diego recibió la presidencia (del CRIOMC) solicitó ayuda porque el colegio Mama Bwé tenía muchos problemas. Fueron los taitas a ofrecer ayuda. Nosotros solicitamos la ayuda de los espíritus de los ancestros de los Koreguaje para que nos ayudaran. La hermana aceptó que se hiciera ceremonia en el colegio y luego solicito ella misma otra ceremonia. A los estudiantes les fue muy bien. Nosotros le decimos al pueblo Koreguaje con son nuestros hermanos, les recomendamos que el apoyo que estamos dando lo aprovechen pero no solo en el pensamiento sino contándole a las comunidades. Busquen apoyo para que podamos trabajar con todos los aprendices que hay ahora sin auxilio. Nosotros como UMIYAC estamos prestos para darles la mano, porque todos somos hermanos”.

Taita Julio Piaguaje. Pueblo Siona, 2006



2.4.2 FORTALECIMIENTO DE NUESTRAS INSTITUCIONES POLÍTICAS

FORTALECIMIENTO EN LO POLÍTICO, LO ADMINISTRATIVO Y CONTABLE

● AVANCES DEL PERÍODO

Los Diagnósticos del pueblo Koreguaje y sus instituciones (2.2 Nuestro Sistema de Organización y los Retos Actuales) nos dicen que tanto las comunidades como las autoridades tenemos diferentes pensamientos en nuestro pueblo. Que estamos muy pendientes de “lo de afuera” y mientras tanto, descuidamos “lo de adentro”

Sobre la Asociación, el diagnóstico dice que las principales dificultades que afronta nuestra Institución son: la falta de gobernabilidad por problemas estructurales, relacionados con el desconocimiento de la jerarquía de mando, de las funciones en general de los estatutos.

Ello nos permitirá hacer más fuerte al CRIOMC como nos lo hemos propuesto, para trabajar en el fortalecer la gobernabilidad, la capacidad de gestión y la sostenibilidad de la asociación lo que nos permitirá mediar entre la forma como nuestro pueblo se organiza para la vida y la manera como lo hace el mundo exterior.

● RECONOCIMIENTO DEL CRIOMC POR SUS COMUNIDADES

Para que las comunidades conozcan mejor lo que es su asociación, sus objetivos y los programas que están desarrollando los coordinadores de las Secretarías en cada uno de los resguardos, se han realizado eventos en las comunidades que permitan hacer presencia de las directivas y de los equipos de los programas.

Se están convocando a los caciques de los resguardos a participar en talleres sobre fortalecimiento organizativo.



También se han celebrado reuniones de Junta Directiva para que conozcan sobre el desempeño de la Asociación y para tomar decisiones.

Secretarías como Agricultura, Territorio y Salud trabajan directamente con las comunidades de los resguardos e implementan proyectos como recuperación de semillas, chagras comunitarias y escuelas, talleres ordenación y manejo del territorio tradicional, brigadas de salud con taitas.

● TALLERES SOBRE FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO¹³

Como indicamos, durante estos espacios de fortalecimiento organizativo adelantados el año anterior, desarrollamos un trabajo de reflexión y análisis de los estatutos con que opera actualmente la Asociación.

Las autoridades que participamos en estos talleres, elaboramos una propuesta para nuestro próximo Congreso a celebrarse en este año 2007.

13. Tomado del Informe sobre las actividades de Fortalecimiento Organizativo. Fundación Equilibrio. Marzo de 2007.



- Cambiar el organigrama de la Asociación
- Crear 3 nuevos órganos
- Definir funciones para los nuevos órganos
- Definimos algunas reflexiones sobre los estatutos
- Definimos algunas propuestas para las funciones
- Identificamos los beneficios individuales y colectivos del apoyo de la UMIYAC al proceso organizativo

También hemos realizado reuniones internas para analizar nuestra problemática administrativa. El 25 de enero de 2007 tuvimos nuestra primera Junta Directiva para la cual se realizaron 2 ceremonias de la medicina tradicional.

Los taitas nos acompañaron durante todo el día de reunión en nuestras reflexiones sobre la problemática que afronta el CRIOMC en su desempeño administrativo y financiero. Abordamos varios aspectos para comenzar a dar solución a las dificultades encontradas. Al final se creó el Comité Financiero para apoyar al Comité Directivo y a las Secretarías en la ejecución presupuestal.



Representantes del CRIOMC participaron en 3 talleres de capacitación sobre Legislación dictados por la Universidad Javeriana y el Instituto de Etnobiología. Mocoa - Putumayo (2006)



**REFLEXIONES SOBRE
LA PROPUESTA ESTATUTOS
EN ESTATUTOS**

Impulsar y liderar la ejecución del Plan de Vida Koreguaje

Representar a los territorios y comunidades a las que pertenecen los cacicazgos asociados ante los organismos gubernamentales, nacionales o extranjeros, en sus aspiraciones y necesidades, respetando sus autoridades y autonomía. Salvaguardar el ejercicio de los derechos indígenas consagrados en la Constitución y las leyes, particularmente los derechos de Autonomía, Identidad, Territorio, Participación y Desarrollo.

Colaborar con los cacicazgos asociados y con las entidades del Estado para la **implementación de planes y programas** en educación, salud, vivienda, planes básicos de desarrollo y de cuidado y conservación del medio ambiente, la medicina tradicional, y la cultura.

Defender, recuperar, preservar y reproducir los recursos naturales, el medio ambiente, la medicina tradicional, la cultura y la historia del Pueblo Koreguaje, incorporando la naturaleza, la cultura y la salud.

Cooperar en la **defensa de los cacicazgos asociados** y prestarles amplia ayuda, mediante los servicios que establezca el CRIOMC.

Promover actividades de **progreso y paz**.

Fomentar en sus comunidades **proyectos comunitarios** en coordinación con las respectivas autoridades de nivel municipal, departamental y nacional, y con sujeción a las normas legales.

Actuar ante las ramas Legislativa y Ejecutiva del poder público solicitando de ellas la expedición de leyes y disposiciones que vayan en defensa de los derechos de las comunidades indígenas.

PROPUESTA

Impulsar y liderar la ejecución del Plan de Vida Koreguaje (16 VOTOS)

Salvaguardar el ejercicio de los derechos indígenas consagrados en la Constitución y las leyes, particularmente los derechos de Autonomía, Identidad, Territorio, Participación y Desarrollo. (15 VOTOS)

Cooperar en EL FORTALECIMIENTO **de los cacicazgos asociados** y prestarles amplia ayuda, mediante los servicios que establezca el CRIOMC. (12 VOTOS)

Colaborar con los cacicazgos asociados y con las entidades del Estado para la implementación de planes y programas en educación, salud, vivienda, planes básicos de desarrollo y de cuidado y conservación del medio ambiente, la medicina tradicional, y la cultura. (9 VOTOS)

Promover actividades de progreso y paz. (8 VOTOS)

Representar a los territorios y comunidades a las que pertenecen los cacicazgos asociados ante los organismos gubernamentales, nacionales o extranjeros, en sus aspiraciones y necesidades, respetando sus autoridades y autonomía. (7 VOTOS)

Defender, recuperar, preservar y reproducir los recursos naturales, el medio ambiente, la medicina tradicional, la cultura y la historia del Pueblo Koreguaje, incorporando la naturaleza, la cultura y la salud. (5 VOTOS)

Fomentar en sus comunidades **proyectos comunitarios** en coordinación con las respectivas autoridades de nivel municipal, departamental y nacional, y con sujeción a las normas legales. (5 VOTOS)

Actuar ante las ramas Legislativa y Ejecutiva del poder público solicitando de ellas la expedición de leyes y disposiciones que vayan en defensa de los derechos de las comunidades indígenas.



S O B R E L A S F U N C I O N E S

Las funciones que están definidas en los estatutos para cada uno de los órganos son muchas, no se conocen, y solamente en algunos momentos estos órganos se reúnen para decidir sobre la organización. Sobre este tema se definieron dos aspectos fundamentales: se concretaron unas funciones mínimas para los tres principales órganos, su conformación y se reflexionó sobre la necesidad de su cumplimiento.

Jóvenes Koreguaje participan activamente en el proceso organizativo de su organización



S O B R E C A M B I O S I N D I V I D U A L E S Y C O L E C T I V O S D E L A S A U T O R I D A D E S Y C O M U N I D A D E S D E L C R I O M C P O R E L A P O Y O D E L O S T A I T A S D E L A U M I Y A C

C A M B I O S I N D I V I D U A L E S	C A M B I O S A S O C I A C I Ó N
Mayor Participación	Participación Caciques y Comité Ejecutivo
Curación - Protección Salud	Se abrieron espacios, luego de cada ceremonia, para los mensajes, Consejos y Recomendaciones de los taitas
Consejo Taitas - Acercamiento a la medicina tradicional	Mejora el diálogo, la buena relación y buen entendimiento entre comunidades y caciques
Hay mejoría en la Autonomía - Responsabilidad, seguridad fortaleza espiritual	Motivación comunidades, recuperación de medicina tradicional y trabajo espiritual
Aporte y cumplimiento de las comunidades en los eventos	Buen recibimiento a los taitas
	Coordinación y cumplimiento de las actividades



Luego de que realizamos las brigadas de salud con la UMIYAC, comenzamos a percibir cambios, tanto en cada uno de nosotros, como en las comunidades:

PARA SEGUIR ADELANTE

- “Sacar el gobierno” hacia las comunidades y hacer mayor presencia de las directivas en los cacicazgos y trabajo con los caciques.
- Continuar con los espacios de reflexión sobre el fortalecimiento de nuestra Asociación de Cabildos y avanzar en los siguientes aspectos:
 - Optimizar las capacidades gerenciales, administrativas y contables de la Asociación CRIOMC y de los cacicazgos
 - Promover que las comunidades conozcan y se apropiación de su Asociación
 - Formar líderes.

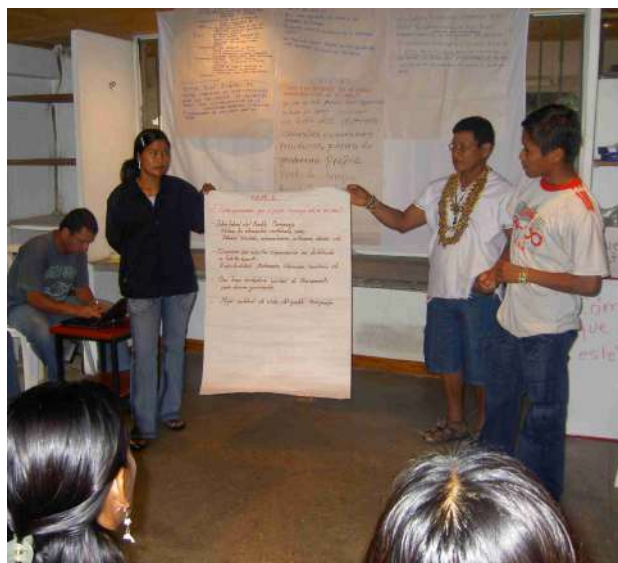
INTEGRACIÓN DEL CRIOMC EN PENSAMIENTO Y ACCIÓN

Realizamos un primer encuentro en Florencia (hotel Las Garzas) entre las Áreas del Plan de Vida del Pueblo Koreguaje en el que participaron 33 personas entre autoridades, Directivas CRIOMC, coordinadores y coordinadoras de las Áreas territorio, mujeres, medicina, gestores, plan de vida, agricultura, emisora, gobierno local (caciques).

Estas mismas personas han participado activamente en el desarrollo del Caso Piloto para la Construcción de Pensamiento Koreguaje para la Vida.



Mujeres de todos los resguardos Koreguaje participan de los procesos organizativos de la Asociación CRIOMC.

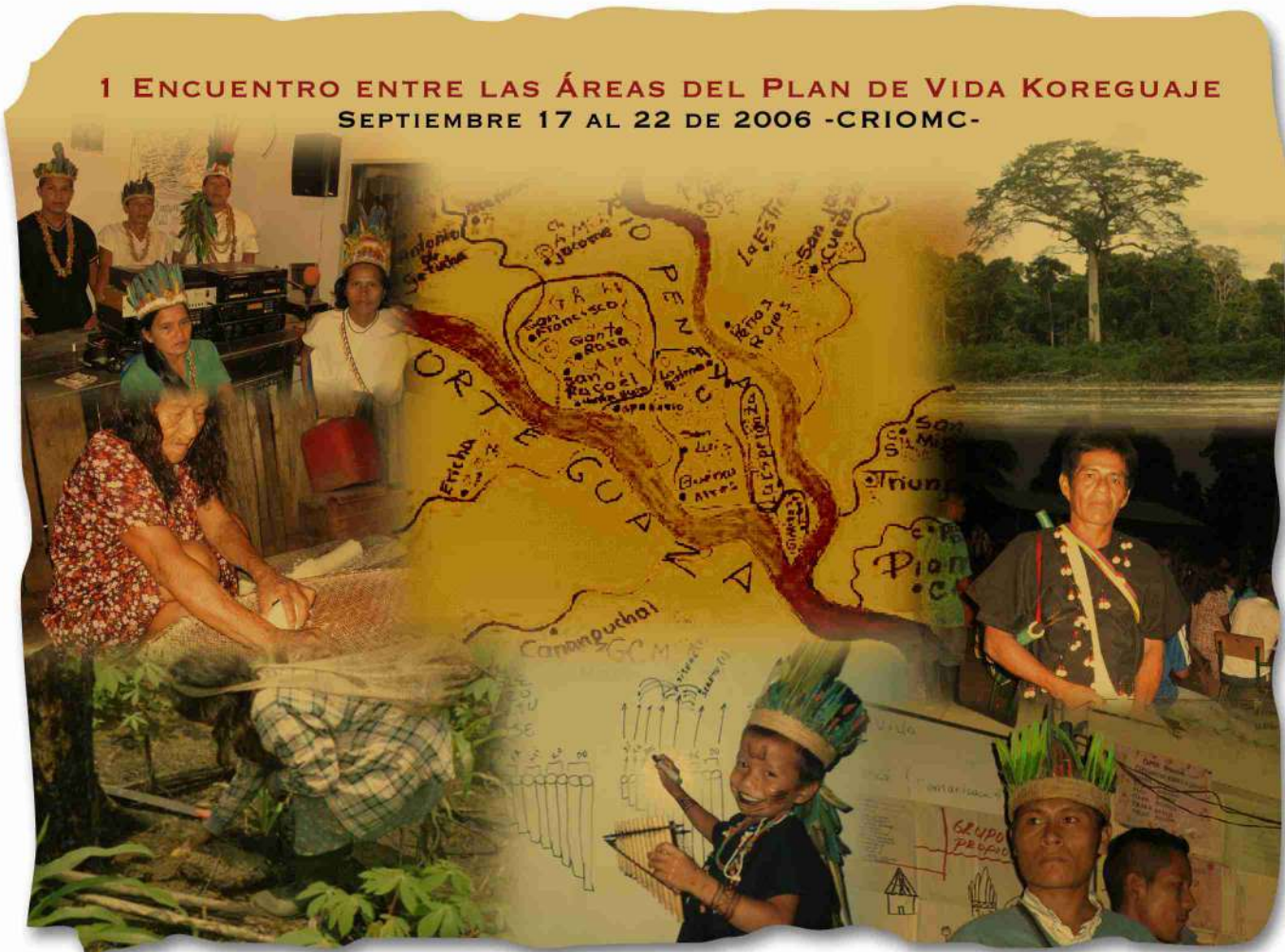


Secretarías de Salud, Educación y Territorio integran acciones para el trabajo con las comunidades Koreguaje.



LOGROS

- Coordinadores socializan sus programas, acciones, logros y dificultades.
- Conocer más a fondo qué significa pertenecer a una asociación de cabidos.
- Comienzan a integrarse las áreas del CRIOMC para trabajar con las comunidades en los resguardos con base en cronograma conjunto.
- Introduce a los coordinadores de las áreas del CRIOMC a los que aconsejaron los taitas sobre el Caso Piloto de pensamiento Koreguaje en el resguardo San Luis (a iniciarse en nov - 06).





PARA SEGUIR

ADELANTE

Todas las áreas que trabajan por diferentes aspectos de la vida del pueblo Koreguaje tienen puntos donde se encuentran y se complementan. Hay que buscar estos puntos de encuentro para hacer más eficiente el trabajo de la Asociación con las comunidades de los resguardos.

La integración entre Áreas de la Asociación se debe realizar para construir conjuntamente la política propia del pueblo Koreguaje tanto en pensamiento como en acción.

FORMACIÓN DEL EQUIPO
PENSAMIENTO

KOREGUAJE

El plan de vida se considera la política indígena que expresa el pensamiento del pueblo indígena, la cual orienta y ordena el ejercicio del Gobierno Propio al interior de los territorios y es una herramienta para la gestión externa. Este debe ser un proceso construido con la participación de todas las comunidades.

Para lograrlo hemos conformado el Equipo de Pensamiento Koreguaje encargado de recoger el pensamiento que surja de las comunidades y analizarlo, y luego devolverlo a las mismas comunidades para que se convierta en política propia

El Equipo de Pensamiento Koreguaje requiere desarrollar capacidades para trabajar con sus comunidades, apoyar a las autoridades en liderar la metodología de talleres y reuniones.



Los integrantes del Equipo han participado tanto en encuentros organizados por el CRIOMC como en talleres de capacitación :

- Taller de Planeación del Equipo de Promotores culturales y el Coordinador de Plan de Vida. Octubre 6, 7 y 8.
- Taller Aguanegra para preparar el I Encuentro de Pensamiento Koreguaje para la Vida.
- Taller para analizar los avances en el proceso de Construcción del Pensamiento Koreguaje para la Vida en el resguardo San Luis Marzo 5 a 8 de 2007.
- Apoyo a las actividades que desarrollaron las Secretarías del CRIOMC en diversas zonas del Territorio Koreguaje.

Comité Ejecutivo:

- 1ª Junta Directiva con taitas - enero 25 de 2007
- Taller sobre funciones Comité Financiero marzo de 2007.
- Ajuste de informe final de Proyecto Desarrollo Sostenible de Comunidades indígenas. Cota (Cundinamarca) 10 y 11 de marzo de 2007.



Secretaría Mujeres

- Cuidado de la menstruación
- Trabajo en chagra de comunitaria de San Luis

Secretaría Producción

- Trabajo comunitario
- Encuentro de Ancianos y jóvenes

Secretaría de Territorio

- Construcción del Pensamiento en territorio - San Luis

LOGROS



Las tareas del Equipo de Pensamiento Koreguaje:

- Promover la integralidad del proceso Koreguaje en lo local.
- Fortalecer el gobierno propio desde lo local.
- Acompañar y recopilar el pensamiento de San Luis para la vida.
- Apoyar a construir “el pensamiento Koreguaje para la vida” en los demás resguardos.
- Apoyar a las Áreas o Secretarías del CRIOMC con metodologías de trabajo con comunidades.
- Apoyar la formación y el liderazgo desde lo local.
- Planeación metodológica y logística de actividades.
- Resultados de Talleres se analizan con directivas y coordinadores de programas.

PARA SEGUIR

ADELANTE

- Continuar Formación del Equipo en aspectos como formulación de proyectos, planeación, políticas y legislación entre otros aspectos.
- Continuar participando en eventos de la Asociación.
- Lograr herramientas de trabajo con comunidades.
- Tomar la memoria del proceso Koreguaje.
- Apoyar a las autoridades en lo local.





2.4.3 CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DE POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO PROPIO

CASO PILOTO DE CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO KOREGUAJE PARA LA VIDA - RESGUARDO SAN LUIS

El resguardo se encuentra ubicado en el municipio de Milán en el Departamento del Caquetá se estableció en el año de 1992 por resolución No 066, emanada del INCORA, tiene una población de 230 personas (37 familias) y un área de 2.427 Has, distribuidas de la siguiente forma.

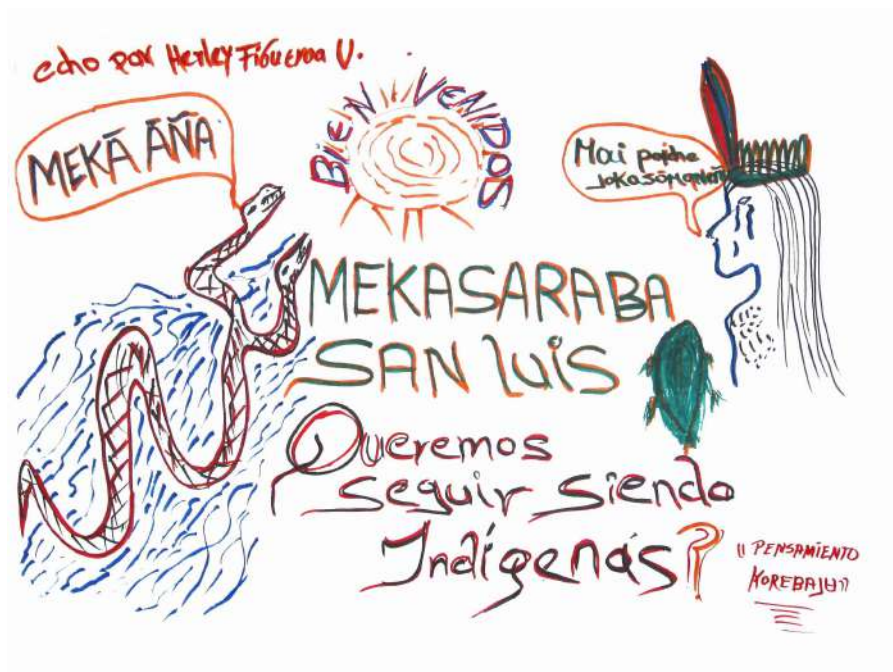
San Luis lo conforman 3 comunidades: Miraflores, San Luis y la Palmera. Lo habitan un total de 160 personas; el grueso de la población está asentada en San Luis (30 familias). El Resguardo tiene una escuela con dos profesores bilingües, quienes dictan las clases en lengua Koreguaje; a ella asisten 73 alumnos. En el asentamiento de Palmeras vive el aprendiz avanzado del pueblo Koreguaje.





“CASO PILOTO” CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO
KOREGUAJE PARA LA VIDA. RESGUARDO

MEKASARABA - SAN LUIS





PASOS SEGUIDOS PARA DESARROLLAR EL CASO PILOTO EN EL RESGUARDO SAN LUIS:

CONSULTA A LAS COMUNIDADES DEL CACICAZGO DE MEKASARABA -SAN LUIS-

Las autoridades del resguardo se dieron a la tarea de abrir el camino a la propuesta de caso piloto en las 3 comunidades. Se realizaron varias reuniones con la participación de las secretarías del CRIOMC y del cacique Eduardo Bolaños para explicar la idea y consultarla, tarea que culminó con la conformación de las comisiones de trabajo del resguardo que trabajarían en la propuesta para construir el Pensamiento Koreguaje.

BENDICIÓN DE LOS TAITAS DE UMIYAC AL PROCESO EN MEKASARABA

Los taitas celebraron una ceremonia de remedio en la maloca del aprendiz Víctor Bolaños en la comunidad de la Palmera. Antes de iniciar la ceremonia definimos que el objetivo era que los taitas limpiaran el camino y bendijeran el proceso que se iba a iniciar. Así las comunidades fueron comprendiendo aún más la responsabilidad que estaba adquiriendo Mekasaraba - San Luis.



En los Encuentros para Construir el Pensamiento para la Vida han participado todos los miembros de la comunidad de San Luis.



Las autoridades adecuaron el resguardo y conformaron comisiones para recibir y atender a los participantes en los encuentros.

EL PROPÓSITO DE ESTE "CASO PILOTO"

Desarrollar una estrategia de construcción del Plan de Vida desde lo local, con la participación de hombres, mujeres, ancianos, jóvenes, niñas y niños de San Luis, para poder ajustarla y desarrollarla a futuro con las comunidades de los otros resguardos que conforman la Asociación CRIOMC.

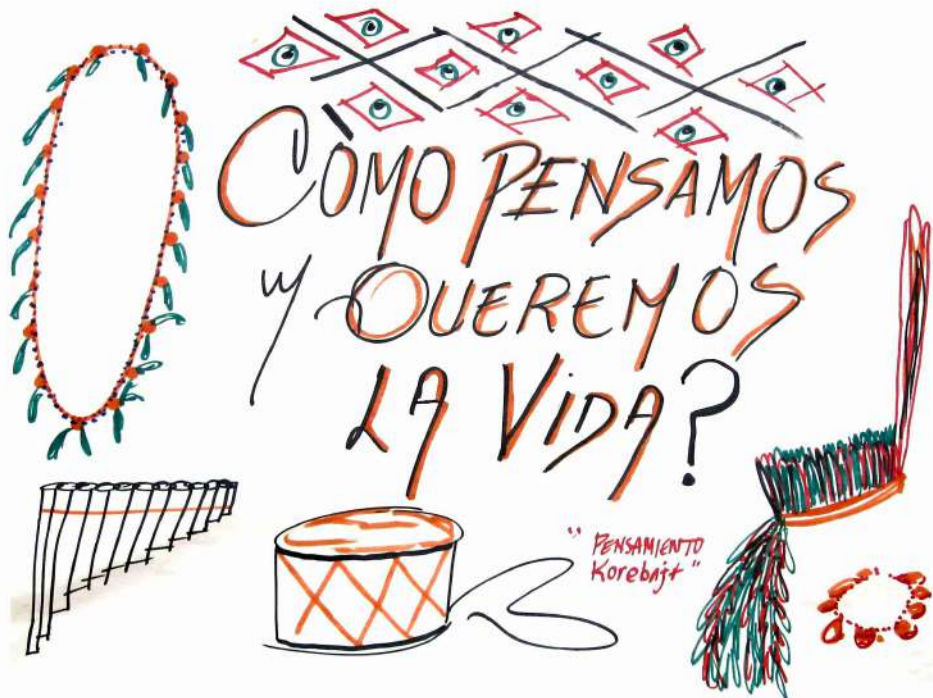
REQUERIMIENTOS BÁSICOS DE LA ASOCIACIÓN:

- El CRIOMC y sus Programas deberán estar involucrados de principio a fin en este "Caso Piloto".
- La Asociación debe buscar la integralidad en pensamiento y en acción
- El Caso Piloto es un espacio que le permite a las Secretarías y autoridades integrarse en el trabajo con las comunidades.



● AVANCES DEL PERÍODO

Con las comunidades de este resguardo desarrollamos 3 Encuentros para Construir el Pensamiento Koreguaje para la Vida¹⁴. Luego de cada uno, se llevaron a cabo las actividades a las que se comprometieron las comunidades, las autoridades del resguardo, las directivas del CRIOMC y las Secretarías de la asociación.



Hacia más de 10 años no realizábamos encuentros entre las comunidades San Luís para reflexionar y pensar sobre nuestro futuro. Recuperar la posibilidad de volver a reunirnos nos ha dado esperanza, lo mismo que las visitas de los taitas.

14. El I Encuentro se realizó entre el 5 y el 8 de noviembre de 2006, el II Encuentro se realizó entre el 23 y el 25 de enero de 2007 y el III Encuentro tendrá lugar entre el 26 al 29 de marzo de 2007.



1 ENCUENTRO

- Conformamos grupos del resguardo por cada tema de la vida Koreguaje: Gobierno, Territorio, Mujer, Agricultura y alimentación, Salud y Medicina Tradicional, Comunicación, Educación.
- Estos grupos trabajan con las Secretarías del CRIOMC.
- Diagnóstico general adelantado por los grupos sobre cada una de los temas de la vida del resguardo.
- Definimos un actividades concretas para los grupos del resguardo Mekasaraba - San Luis



Llegada de los participantes de Aguanegra y de miembros del comité directivo del CRIOMC.



GRUPOS DE TRABAJO RESGUARDO SAN LUIS Y SUS COORDINADORES

Grupo Gobierno	Eduardo Bolaños
Pensamiento Koreguaje	Francisco Iles (apoya al cacique en todas las actividades del caso piloto)
Educación	Francisco Pizarro
Grupo Salud y Medicina	Luis Erly Piranga
Grupo Mujer	Rubiela García
Grupo Comunicación	Mimer Piranga y Nelson Mucutuy
Grupo Territorio	Norberto
Grupo Agricultura	Beatriz Murcia



Don Alfonso es un anciano que ha participado en la construcción de la historia Koreguaje. El llegó a San Luis al poco tiempo de nosotros haber llegado, nos conoció viviendo todos en maloca. Vio crecer a nuestros líderes, nos acompañó en momentos dolorosos y ayudó en la conformación del colegio Mama Bwé Reojaché.

Las ancianas nos enseñaron sobre las semillas, la manera como cultivamos, la manera como pedimos permiso a los dueños de la naturaleza y por qué bailamos cuando hay cosecha. Conocen los cuidados de la salud de las mujeres y también sobre la educación tradicional.



GRUPOS DE TRABAJO RESGUARDO SAN LUÍS



GOBIERNO



MUJERES



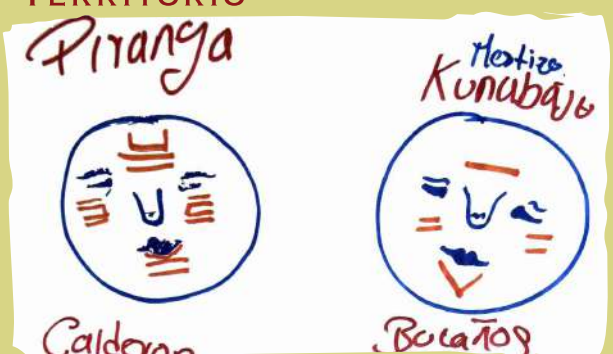
EDUCACIÓN



TERRITORIO



PENSAMIENTO KOREGUAJE



COMUNICACIÓN



SALUD Y MEDICINA TRADICIONAL



AGRICULTURA



2 ENCUENTRO



LOGROS



- Evaluamos el cumplimiento y desempeño de los grupos que se habían conformado en el I Encuentro, basados en el cronograma que habíamos elaborado en noviembre del año anterior.
- Definimos el acompañamiento de taitas de la UMIYAC a la organización y el proceso de construcción de pensamiento para la vida. Esta vez nos acompañaron los taitas Tiberio Lucitante (Cofán) y Pablo Chindoy (Kamentzá).
- Reflexionamos sobre aquellos elementos que aún están fuertes en nuestra cultura y aquellos que ya no podrían recuperarse. Para esto nos hicimos las siguientes preguntas fundamentales:
- Estas preguntas nos pueden guiar cuando pensemos en qué temas debemos trabajar. Es importante no descuidar los aspectos que aún se conservan, o sea, hay que hacerlos más fuertes y decidir en qué temas débiles deben trabajar los grupos del resguardo.

1. Qué se ha perdido que ya no se puede recuperar?
Ukere siasorepare joe kochapaikuache
2. ¿Qué se ha perdido que sí se puede recuperar?
Ukere siasore chuta paireoche
3. ¿Qué se está perdiendo y hay que conservar?
Ukere sijusaiche chuta paireochete
4. ¿Qué no se está perdiendo pero estamos descuidando?
Jeere siamañe pache jatani paimañe
5. ¿Qué Tenemos y está Fuerte
Jeere paache korebaju paiche pañu chiini

1. Los Encuentros que estamos realizando en Mekasaraba - San Luis van convirtiéndose en acontecimientos positivos en la memoria de las personas de la comunidad. Sin darnos cuenta, los hechos violentos los convertimos en acontecimientos memorables. Es bueno recordar a los líderes que se fueron porque ellos siempre quisieron que tuviéramos un solo pensamiento.
2. Decidimos no utilizar el término plan de vida pues no lo comprendemos. Un término que va más con la razón por la cual nos estamos reuniendo es: Construcción del Pensamiento Koreguaje para la Vida.
3. Comprendimos que las diferencias entre los sectores católico y evangélico que existen en San Luis deben ser sanadas porque pensar la vida que queremos es algo que nos concierne a todos.
4. Definimos que si el pueblo Koreguaje no piensa y actúa sobre la vida que quiere a futuro, OTROS lo van a hacer por nosotros, como ha venido sucediendo.
5. Se comienza a recuperar la confianza en la medicina tradicional por parte de las comunidades. Por primera vez en un mismo espacio se reúnen taitas y caciques para liderar un proceso organizativo de la comunidad.
6. San Luis ha conformado grupos que trabajan en diferentes temas de la vida Koreguaje: 1. Grupo de Gobierno, 2. Territorio, 3. Mujer, 4. Agricultura y alimentación, 5. salud y Medicina Tradicional, 6. Comunicación, 7. Educación.
7. Contamos con un diagnóstico rápido por cada tema específico de la vida del pueblo (Ver anexo) y reflexiones generales sobre nuestra problemática y nuestras fortalezas.



8. Las Conclusiones Colectivas de los Encuentros son base para los Principios Generales del Pueblo Koreguaje:

1. *Espiritualidad es la esencia del pueblo Koreguaje*
2. *Teníamos otra forma de organizarnos y de escoger a las autoridades*
3. *Necesitamos recuperar el respeto entre todos (niños, adultos, jóvenes y ancianos) y la obediencia*
4. *Valorar la autoridad tradicional. Hoy se le da más valor al conocimiento de los libros para escoger a los líderes.*
5. *Recuperar el valor por la autoridad tradicional o el pueblo Koreguaje desaparece.*
6. *El cacique viejo que no habla y que si lo ponen de líder no tiene la capacidad de hablar con el mundo occidental, pero que tiene más bases y criterios que cualquier colegio o universidad.*
7. *Se ha debilitado la educación tradicional y se está dando más importancia a la educación de afuera*
8. *Buscar un equilibrio entre lo tradicional y lo occidental.*
9. *Nos estamos olvidando de ser Koreguajes. Pérdida de identidad.*
10. *Los jóvenes no quieren tomar yage. Piensan que al hacerlo es para convertirse en taitas.*
11. *Nos han reducido a territorio pequeño y se ha perdido el territorio ancestral, esto pone en riesgo nuestra vida y cultura.*



Grupo Educación del resguardo San Luis socializa su trabajo sobre la educación tradicional del pueblo Koreguaje



9. Se logra construir una metodología apropiada a nuestra cultura:

El desarrollo de los encuentros en Mekasaraba - San Luís nos ha permitido diseñar una metodología en la que participan hombres, mujeres, ancianos, jóvenes, niñas y niños de las comunidades para definir la vida que queremos.



Es importante que el Equipo de Pensamiento Koreguaje apoye a las autoridades a organizar y desarrollar la metodología de los encuentros y a recoger el pensamiento de los Koreguaje.

En los encuentros de San Luis, el Equipo de Pensamiento Koreguaje ha apoyado en:

- a. La preparación de los eventos con el Comité de Cacicazgos.
- b. Han utilizado historias y materiales en idioma Koreguaje para que las comunidades comprendan mejor en qué consiste construir la vida que quieren.
- c. Se han evaluado los encuentros.

10. Conclusión General de los encuentros:

ANTIQUAMENTE HABÍA UN SOLO PENSAMIENTO, HOY HAY MUCHOS PENSAMIENTOS

11. El Gobierno local o Comité de Cacicazgo y las comunidades que conforman el resguardo San Luis nos hemos comprometido con esto de Construir

un solo pensamiento para el resguardo. Esto lo vemos en el cumplimiento de las responsabilidades de las comisiones que nombró el cacique y en la participación de toda la comunidad

12. En los Encuentros la participación de niños y jóvenes ha sido muy nutrida, además hacen parte de los grupos que hemos conformado.
13. La Emisora Koreguaje Estéreo y los jóvenes de San Luí: el grupo de comunicación de San Luí están muy activos y han cumplido con las actividades a las que se comprometieron. Son los corresponsales del resguardo y ya han tenido varias actividades en la emisora.
14. Los Programas o Secretarías del CRIOMC están integrando actividades y pensamiento
15. Los aprendices Koreguaje trabajaron en el grupo de Salud y Medicina Tradicional con los taitas que vinieron a acompañarnos. Tuvieron oportunidad de escuchar sus enseñanzas y les dejaron tareas específicas
16. Sentimos que el proceso va dando luces para el futuro del resguardo y hay esperanza de recuperar, aunque a largo plazo, nuestra manera de vivir como Koreguajes.



Encuentros y reflexiones para la construcción del Plan de Vida Koreguaje



NUESTRAS RESPUESTAS A LAS 5 PREGUNTAS FUNDAMENTALES:

1. ¿QUÉ SE HA PERDIDO QUE NO SE PUEDE RECUPERAR?

UKERE SIASOREPARE JOE
KOCHAPAIKUACHE

- Corte de pelo
- Flautas
- Nariguera de pluma
- Enamorar a lo antiguo
- Taparrabo
- Veneno de cacería
- Educación para buena cacería y pesca
- Hacha de piedra
- Animales del monte
- Matrimonio tradicional
- Nombre tradicional
- Ritos de cosecha
- Organización para pesca comunitaria
- Perfume tradicional
- Matrimonio en el mismo clan
- Depilar las cejas
- Olla de barro
- Cuido tradicional de menstruación
- Pintar labios de negro
- Colares de plata

2. ¿QUÉ SE HA PERDIDO QUE SÍ SE PUEDE RECUPERAR?

UKERE SIASORE CHUTA
PAAIREOCHE

- Consejo de los ancianos
- Purgas
- Pérdida de la autoridad de los padres
- Parto tradicional
- Sanciones y castigos
- Territorio
- Formación de comisarios
- Medicina tradicional y médicos
- Cacique - curaca
- Remedio buena suerte cacería
- Cacique - artesanía (educación)
- Motilado ancestral
- Tambor
- Chicha de maíz
- Enamorar con cantos
- Pintura tradicional
- Creencias
- Caminos
- Remedio para la pereza



Las autoridades y los grupos del resguardo preparan la metodología de trabajo de los Encuentros en español y en idioma Koreguaje.

3. ¿QUÉ SE ESTÁ PERDIENDO Y HAY QUE CONSERVAR?

UKERE SIAJUSAICHE CHUTA
PAIREOCHETE

- Educación tradicional
- Semillas propias
- Artesanías
- Plantas medicinales
- Cerámica
- Pinturas
- Danzas
- Alimentos tradicionales
- Cusma
- Forma de vestir
- Control social y territorio con medicina
- Autonomía y valores propios
- Cantos
- Conservar alimentos propios
- Juegos tradicionales



4. ¿QUÉ NO SE ESTÁ PERDIENDO PERO ESTAMOS DESCUIDANDO?

JEERE SIAMAÑE PACHE JATANI
PAIMAÑE

- Idioma
- Minga
- Alimentación tradicional
- Perfume
- Materiales alimentación tradicional
- Higiene personal
- Herramientas para pesca
- Artesanía
- Creencias
- Elementos castigos
- Autonomía y gobierno propio
- Purga
- Vestuario caciques

5. ¿QUÉ TENEMOS Y ESTÁ FUERTE?

JEERE PAACHE KOREBAJU
PAICHE PAÑU CHIINI

- Idioma
- Alimentos tradicionales
- Identidad cultural
- Forma de organización
- Elementos de pesca
- Mambe
- Agricultura

PROPUESTA DEL RESGUARDO SAN LUÍS PARA QUE LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL PENSAMIENTO PARA LA VIDA SE HAGAN REALIDAD

1. Buscar un equilibrio entre lo tradicional y lo occidental
2. Unidad de pensamiento
3. El taita guíe todo el pueblo y todas las actividades
4. Que las autoridades sean tomadoras de remedio (taitas)
5. Que los jóvenes participen también de las tomas de remedio
6. Que se tengan cultivos de yage
7. Que esto no sean solo palabras vamos a los hechos
8. Que se puede hacer para que los jóvenes participen con gusto en las tomas de remedio?
9. Conservar y cuidar el territorio del resguardo y la poca montaña que tenemos
10. Cultivar plantas medicinales
11. Fortalecer el trabajo de la recuperación de agricultura con la ayuda de las mujeres
12. recuperar la confianza en la forma de cultivo, la alimentación y el territorio



Anteriormente en San Luis no se tenía unidad en los trabajos, no trabajábamos comunitariamente. Luego de los Encuentros, notamos que nos hemos unido más entre la comunidad del resguardo. Lo vemos en los trabajos que hemos realizado por ejemplo en la chagra comunitaria. Aquí nos hemos integrado los grupos: líderes, caciques, hombres, mujeres, jóvenes y niños.

Comentarios de los grupos de trabajo de San Luis. III Encuentro de Pensamiento Koreguaje. Marzo de 2007.





3 ENCUENTRO

“CON EL TERRITORIO DEL RESGUARDO SAN LUIS TODOS TENEMOS QUE VER”

Las actividades que realizamos:

a. Nos preguntamos ¿Qué tenemos en común los Koreguaje acá en San Luis? unos dijimos que la lengua, pero no todos hablamos Koreguaje en San Luis. Otros dijimos que el vestido y la cultura, pero no todos somos Koreguaje en San Luis y no todos nos vestimos igual etc.

Llegamos a la conclusión que todos los Koreguaje de San Luis tenemos en común el territorio del resguardo

b. Reflexionamos sobre cómo nos relacionamos con el territorio del resguardo los hombres, mujeres, ancianos, autoridades, niñas, niños y familias.

c. Para determinar cómo es el territorio de San Luis y cómo lo entienden las comunidades: *elaboramos el mapa resguardo (ver Ejercicio 1)*

d. Todos y todas tenemos que ver con el Territorio. tejimos *La Telaraña de San Luis* (ver Ejercicio 2)

LOS ESPACIOS O SITIOS PRINCIPALES DEL RESGUARDO DEFINIDOS FUERON:

Sitio sagrado	Laguna	Vega
Chuquia	Área poblada	Cementario
Ríos	Chagra	Cocal
Rastrojo	Montaña	

Hicimos el mapa del resguardo y jugamos a la Telaraña. Nos dimos cuenta que Todos los habitantes de San Luis nos relacionamos con estos lugares del territorio del resguardo.

El papel que cada persona del resguardo cumple en el manejo del territorio

Del Territorio derivamos el sustento, conseguimos recursos para vivir (madera, utensilios), pero en el territorio también enseñamos a nuestros hijos y del territorio aprendemos, del territorio obtenemos las plantas para la salud. Cada hombre, mujer y niño pone un grano de arena para conservarlo o para destruirlo.

¿Qué debemos tener en cuenta cuando manejamos el territorio? trabajo sobre los principios fundamentales Koreguaje

Se listaron los principios “Espirituales y Materiales” que la comunidad de San Luis había definido en el Taller Territorial de noviembre de 2006.

La reflexión sobre cada principio se realizó en plenaria y se propuso que fuera traducido en Koreguaje.

Sin embargo, la reflexión sobre este tema solamente abarcó los llamados Principios Espirituales.





PRINCIPIOS ESPIRITUALES

1. Todo debe realizarse a través de la medicina tradicional.
ukuchepi masiche chumu.
2. Realizar tomas de remedio para tener contacto con los espíritus de la naturaleza.
Ukupi ukaseemu kuamajñarla ainare.
3. Siempre con el Pensamiento de los mayores ya que ellos se relacionan con la naturaleza y tienen un manejo de la cosmovisión.
Aperumu aina kuasame mai paicheja paichete: kua majñarsa apijache.
4. Respeto por los dueños del mundo acuático y terrestre.
Jachame mai kuamajñarva cheja paiche, chiaña, airo, kuabanare.
5. Cumpliendo las recomendaciones de los mayores.
Aina chuune jachane kuirache kuamajñarva CHEJA PAICHE

(según la comunidad de San Luis - Taller de Territorio Nov-06)

REFLEXIONES Y CONCLUSIONES DEL EJERCICIO

1. El Punto #4 la comunidad mencionó que lo están cumpliendo. (Hay que profundizar en estos aspectos)
2. Esta discusión sobre los principios fue muy importante y se requiere que continúe internamente porque es base para definir el Pensamiento Koreguaje
3. Los mayores a través del remedio ven cosas y hacen cumplir las normas.

4. Por incumplimiento del pensamiento hay envidias, peleas y enfermedades en el resguardo.
5. Hay irrespeto por la ley de origen porque se echan venenos o tumbamos montaña, y ahuyentamos a los dueños de la naturaleza
6. Por mal manejo de la naturaleza se dan las enfermedades sociales como peleas rencillas) y también las del cuerpo
7. Cuando decimos la palabra "principio" ¿a qué se refiere? ¿Qué es principio?
Estas preguntas nos hicieron discutir mucho y dijimos:
 - El concepto de principios para los Koreguaje son puntos que nos ordenan los abuelos o mayores.
Chareparo mama rumu kana chuuñe aperuma mamapai chuusie
 - El manejo de los mayores no se puede cambiar es la ley de origen.
 - Antes toda persona Koreguaje -niño, adulto, joven- era chamán -chaí- porque venimos de la tierra.

LOS KOREGUAJES NO DECIMOS PRINCIPIO, DECIMOS S ORIGEN, COMO ERAN ANTES.

NO HAY UNA PALABRA COMO TAL, SINO QUE ESTÁ EN LO QUE VIVE DÍA A DÍA EL PUEBLO KOREGUAJE.

*CHARO PARSINA PAICHE
SAÑO KUACHE.*

Son las normas que tengo que tener en cuenta cada vez que vaya a realizar las actividades, desde que me levanto hasta que me acuesto.



EN QUÉ QUEDÓ NUESTRO PROCESO

San Luis se compromete en Recuperación de la “Ley de Origen” para el manejo del territorio.

Los grupos se unieron y escogieron un espacio de uso del territorio y conversaron sobre lo que dice la ley de origen para manejarlo.

- El grupo Agricultura y el grupo Mujer escogieron “La chagra”
- El grupo Salud-medicina Tradicional y el grupo Territorio escogieron “La Montaña”
- El grupo Comunicación, el grupo Educación y el Grupo Gobierno escogieron “El área poblada”

Cada grupo trabajó sobre estas preguntas:

1. ¿Qué dice la Ley de Origen para utilizar el lugar que escogimos?
2. ¿Estamos cumpliendo HOY con lo que dice Ley de Origen para el lugar que escogimos? ¿Qué estamos haciendo hoy?
3. ¿Recordamos todo el conocimiento tradicional para manejar esos lugares?
4. ¿Qué puede hacer nuestro grupo para recuperar ese conocimiento que hemos olvidado sobre el lugar que escogimos?
5. ¿Cuándo se va a hacer? ¿Dónde? ¿Con quién? etc.

Compromisos de los grupos:

Con estas preguntas hicimos el cronograma de trabajo hasta septiembre de 2007. Los grupos se comprometieron a que cada vez que fueran a adelantar las actividades planeadas y deben tener en cuenta los principios espirituales que discutieron.

REORGANIZACIÓN DEL EQUIPO DE PENSAMIENTO KOREGUAJE:

Coordinador General:

Álvaro Piranga

Coordinador operativo

Arlayde Bolaños

Apoyo al pensamiento en Salud y Medicina Tradicional
Hna. Dora Chávez

Apoyo al pensamiento en Comunicación

Álvaro Piranga

Apoyo al pensamiento en Educación

Norielly Dagua

Apoyo al pensamiento en Agricultura y alimentación
Rosebel Márquez

Apoyo al pensamiento en Territorio

Arlayde Bolaños

Apoyo Caso Piloto San Luis

Francisco Iles



Equipo de Pensamiento Koreguaje durante un taller de planeación para el apoyo a la implementación del Caso Piloto en San Luis.



Hermana Dora Chávez, Norielly Dagua, Arlayde Bolaños, Rosebel Márquez y Francisco Iles (Coordinador del grupo: Álvaro Piranga)



La Emisora Koreguaje Stereo ha cumplido un papel fundamental en los encuentros para la Construcción del Pensamiento Koreguaje; ha sido puente de comunicación entre San Luis y los 19 cacicazgos de la Asociación. Así mismo, los jóvenes que integran el Grupo de Comunicación de San Luis, reciben capacitación y acompañamiento del equipo de la emisora para cubrir las actividades que realizan sus com unidades y divulgarlas al resto del territorio Koreguaje.





El grupo Mujeres y el grupo Agricultura y Alimentación han trabajado desde el encuentro en la recuperación de conocimiento, semillas y educación a los jóvenes.



El grupo Gobierno-Comunicación y Educación conversaron sobre la familia, el sitio de origen y el papel del gobernante en la educación de los clanes, tomando yagé.

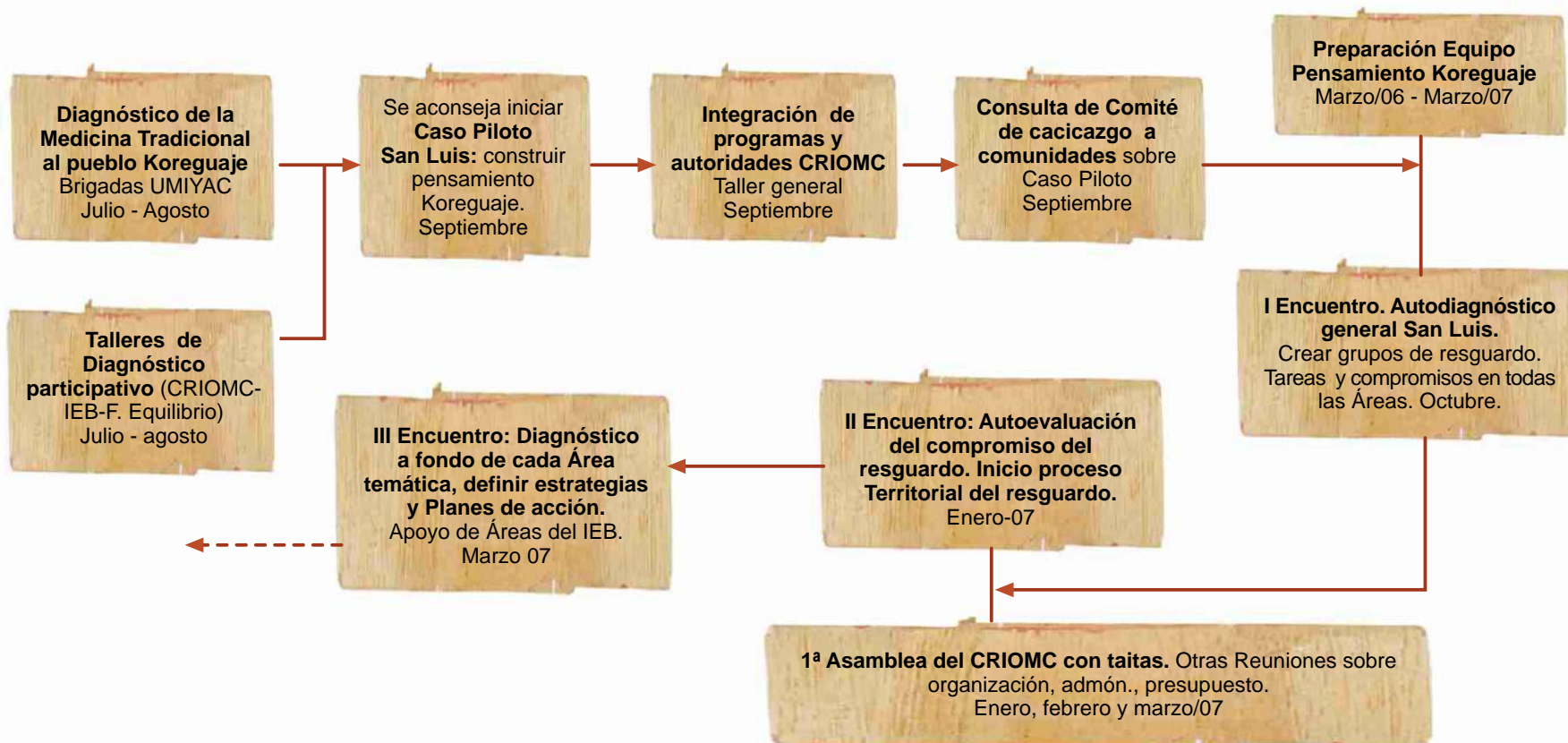


El grupo Salud-Medicina Tradicional y Territorio se reunieron con taitas de la UMIYAC y decidieron hacer una gira por el territorio para reconocer plantas medicinales.



RUTA SEGUIDA PARA DESARROLLAR EL PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO KOREGUAJE PARA LA VIDA

RESGUARDO SAN LUIS - 2006 Y 2007 -
PUEBLO KOREGUAJE





2.4.4 ELEMENTOS PARA AMPLIAR EL PROCESO A LAS DEMÁS COMUNIDADES KOREGUAJE

Sabemos que cada resguardo Koreguaje tiene sus particularidades. Una experiencia no podrá replicarse de igual manera en todas las comunidades. Sin embargo, vemos a manera muy preliminar elementos a tener en cuenta:

- a. Acompañamiento de los taitas de la UMIYAC
- b. Tener en cuenta los Principios de la Ruta del Proceso Koreguaje que aconsejaron los taitas (en este mismo documento)
- c. Las autoridades del cacicazgo deben estar liderando el proceso
- d. Conformar grupos del resguardo que trabajen cada uno un tema específico.
- e. Metodología práctica y dinámica. Dejar tareas y evaluar su cumplimiento.
- f. Comenzar con un Encuentro para reflexionar sobre la vida del resguardo antes de iniciar actividades en un tema específico, es decir, Analizar en términos generales la vida de la gente del resguardo y cómo ven su futuro. Luego introducir un tema específico.
- g. Contar con recursos para que los grupos desarrollen las actividades a las cuales se comprometen.
- h. Abrir espacios para que participen niños, jóvenes, adultos, ancianos y ancianas.
- i. Buscar la integración entre los grupos de resguardo (mujeres con agricultura, gestores con aprendices y agricultura, territorio con gobierno etc.)
- j. La suma de las reflexiones de cada resguardo va creando ese sólo pensamiento que queremos.

Nuestra actual generación carece de referentes éticos, o lo que denominamos, figuras de autoridad moral y espiritual. Esto se evidencia en los problemas que presenta cotidianamente nuestra sociedad Koreguaje.

Nuestro pueblo pertenece a la llamada “cultura del yagé”. Mientras se restablece el sistema organizativo tradicional y los aprendices Koreguaje estén lo suficientemente maduros para asumir su papel, taitas de otras etnias van a acompañar nuestro proceso. Este punto es también clave para que las comunidades nuevamente reconozcan y se familiaricen con la presencia de una autoridad tradicional en las reuniones y encuentros de organización.





El seguidor de la medicina tradicional Pablo Chindoy (etnia Kamentsá) de la UMIYAC y el Cacique del Resguardo de San Luis, Eduardo Bolaños, durante la evaluación de las ceremonias de la medicina tradicional para el fortalecimiento del gobierno propio.

Taita Tiberio Lucitante (Etnia Kofán), fue designado por al UMIYAC para acompañar espiritualmente el proceso organizativo del pueblo Koreguaje.

En esta fotografía cura a un niño del resguardo San Luis.

II Encuentro de Pensamiento Koreguaje para la Vida

II Encuentro de Pensamiento Koreguaje para la Vida





3 . P E N S A M I E N T O



KOREGUAJE

S O B R E E L T E R R I T O R I O T R A D I C I O N A L

AVANCES 2006 Y 2007

"TERRITORIO KOREGUAJE,
TERRITORIO DE PAZ"

UNIÓN DE PENSAMIENTO
KOREGUAJE SOBRE EL TERRITORIO

CONTEXTO GEOGRÁFICO DE LA REGIÓN

La Amazonía Colombiana tiene un área total de 109.665 Km², y en términos de cobertura forestal tiene una extensión del orden de los 39.7 millones de hectáreas (aproximadamente el 80%) que aún son bosques naturales. De esta extensión 15.9 millones son selva densa exuberante, 14,9 millones son selvas densas, terrazas y colinas altas, los restantes 6.7 millones son las llamadas selvas mixtas y bosques transnacionales a sabanas (INDERENA, IGAC, CONIF, 1994).

PUEBLO KOREGUAJE
LOCALIZACIÓN



LOCALIZACIÓN GENERAL
DE LOS PUEBLOS KOREGUAJES





El Departamento del Caquetá, ubicado al sur de Colombia, hace parte del Piedemonte Andino, los llanos del Yarí y la Amazonía Colombiana. El Departamento es recorrido por los ríos Caquetá, Caguán, Apapaporis, Yarí, Orteguasa, Fragua, Guayas, Pescado y Bodoquero. El piedemonte andino y las riveras de los ríos Caquetá, Orteguasa y Putumayo fueron el lugar de asentamiento de los colonos que llegaron a la región en la época de la bonanza de la quina y el caucho (finales del siglo XIX y principios del XX). Esta región además de albergar los primeros pueblos de los colonos, es el lugar de los asentamientos y comunidades indígenas Koreguajes.

TERRITORIO

KOREGUAJE

Hablar de nuestros territorios y resguardos supone echar una mirada a nuestra historia, a los largos procesos de poblamiento y movilidad, a la relación con la cultura occidental, las olas colonizadoras, los auges extractivos y la expansión del sistema de economía de mercado, hechos que han causado profundas transformaciones en el territorio tradicional y la cultura Koreguaje.

Sin embargo, también supone mirar en un presente que nos ha traído como reto la búsqueda de alternativas para consolidarnos como pueblo, en un contexto político y social más abierto a la diversidad y, paradójicamente, en una región donde el conflicto hace de la supervivencia cultural, una labor cada vez más difícil.

Los territorios ocupados por los primeros habitantes Koreguajes no corresponden con los que actualmente ocupamos; hace sólo 60 años éramos nómadas y recorríamos nuestro territorio tradicional desde la llanura amazónica en el Putumayo, hasta el piedemonte de la cordillera Oriental, de la mano del Chaí o Médico Tradicional. Hoy, el territorio ocupado no es suficiente para garantizar la supervivencia de nuestro pueblo.

Desde los años 70 nuestros líderes miraron con preocupación como iban llegando más y más personas

en busca de alternativas de vida y de nuevos futuros. De no haber sido por su empeño para lograr el reconocimiento y legalización de aquellos territorios fraccionados, seguramente el pueblo Koreguaje estaría aún más disperso y atomizado.

Aquiles Bolaños, Luis Bolaños, Roque Piranga y otros líderes hombres y mujeres adelantaron el proceso para la recuperación y conservación de nuestro territorio tradicional con la asesoría de un profesor de la universidad Nacional. La organización contaba con más mapas y unos documentos que desafortunadamente se perdieron por la irresponsabilidad de un líder (quemó la información).

En una reunión que realizamos en 1997 para pensar sobre la vida del pueblo Koreguaje, reflexionamos sobre el territorio tradicional y lo que este significa para nosotros. Definimos que una prioridad para la supervivencia de las comunidades y de la cultura Koreguaje era la recuperación de ese territorio.

El punto de partida para lograrlo sería gestionar ante las entidades gubernamentales la ampliación de los actuales territorios de los resguardos, ejercer control y autoridad, definir el manejo territorial para la conservación de la naturaleza y no repetir los errores de proyectos de años atrás: mala administración, falta de asistencia técnica y falta de evaluación a los compromisos de la comunidad.



3.1 CAMINO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL TERRITORIO TRADICIONAL KOREGUAJE

Recientemente volvimos a plantearnos alternativas para la recuperación del Territorio Tradicional Koreguaje y en el 2006, desarrollamos varias acciones.

Este “abrir camino” coincide con el acompañamiento que inició la UMIYAC¹⁴ al pueblo Koreguaje y su proceso organizativo.

Para trabajar el territorio debíamos comenzar también abriendo camino desde el resguardo escogido como caso piloto, el resguardo de San Luis y con esta experiencia, ampliarnos hacia las demás comunidades. Con las comunidades de este resguardo, hemos iniciado la reflexión de lo que el pueblo Koreguaje requiere hacer para recuperar y conservar su Territorio Tradicional.



3.1.1 RUTA PARA LA RECUPERACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL TERRITORIO TRADICIONAL

LÍNEAS DE ACCIÓN Y ESTRATEGIAS PARA CONSTRUIR EL PENSAMIENTO KOREGUAJE SOBRE EL TERRITORIO TRADICIONAL

1. Construir el Pensamiento Koreguaje sobre Territorio o Política General Territorial:
La Consolidación del Territorio Tradicional

2. Estrategias de Acción:

2.1. Unión de Pensamiento Koreguaje en Territorio

- Caso Piloto San Luis - construcción de pensamiento Koreguaje sobre el territorio de un resguardo
- Participación de autoridades políticas y comunidades
- Definir estrategias de unificación del pensamiento con los demás resguardos

2.2 Recuperación de la posesión sobre el Territorio Tradicional

- Definir propuestas de Conectividad

- Definir propuestas de saneamiento de resguardos
- Gestión con entidades públicas
- Gestión con actores locales y regionales
- Definir núcleos de gestión para la conectividad de resguardos.

- Un núcleo desde el “Caso Piloto” en San Luis

2.3 Recuperación del manejo tradicional del Territorio Koreguaje

- Sabiduría Espiritual
- Planes de manejo del Territorio - Caso Piloto San Luis
- Agricultura y Alimentación Tradicional Koreguaje
- Papel de las Áreas del Plan de Vida (educación, salud, gobierno propio, comunicación, mujer) en el manejo tradicional del Territorio

15. Unión de Médicos Indígenas Yageceros de la Amazonía Colombiana.



3.2 AVANCES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA



La estrategia en el tema Territorial se inicia con un diagnóstico, el cual permite conocer cómo están actualmente los territorios de los resguardos. El diagnóstico nos muestra qué tenemos fuerte en el resguardo, qué debilidades hay, que amenaza al territorio y qué posibilidades tenemos de ampliarlo. Si conocemos estos aspectos ya podremos tomar decisiones por dónde comenzar a trabajar y hacer un plan para organizar nuestro trabajo.

Para realizar los Diagnósticos Territoriales, el CRIOMC conformó un Equipo de Territorio integrado por jóvenes de los diferentes cacicazgos.



Equipo Territorial del CRIOMC con los mapas que dibujaron de los resguardos Koreguaje, ya digitalizados.

NOMBRE	RESGUARDO/INSTITUCIÓN
Martín Bolaños Pizarro	Agua Negra
Arlayde Bolaños Figueroa	Agua Negra
Omar Ibáñez Moreno	Jacome
Wilmar Gasca Iles	San Miguel
Juaquín Bolaños Piranga	Hericha
Ramiro García Pizarro	San José del Cuerazo
Nolberto Bolaños Calderón	San Luis
Alexander Lozano Pizarro	Maticuru
Nilsón Valencia García	Jerico

El Equipo Territorial ha atendido talleres para consolidar la función que deben cumplir, reflexionar sobre el territorio tradicional Koreguaje y el manejo ancestral, y levantar mapas e información básica de cada uno de los cacicazgos.

También han participado en los encuentros para unir Pensamiento entre las Áreas del Plan de Vida del CRIOMC (Florencia-Hotel las Garzas) y en aquellos que se han llevado a cabo para Construir el Pensamiento para la Vida en el Resguardo Mekasaraba-San Luis.



El Coordinador de Territorio del CRIOMC elabora un mapa del Territorio Tradicional para apoyar la estrategia de unir el pensamiento al interior de la Asociación (directivas y programas)

Florencia - Hotel las Garzas. Sept. 2006



Por otra parte, en la construcción de las políticas territoriales de San Luis han participado las autoridades del resguardo, los miembros de la Asociación CRIOMC, caciques de otras comunidades que por interés propio se han unido al proceso, y las mujeres, los hombres, los jóvenes, los ancianos, los aprendices de la medicina tradicional de las 3 comunidades del resguardo. Sus aportes son importantes para ampliar este proceso territorial a los 19 cacicazgos de la asociación.



Comunidad de Mekasaraba - San Luis el Taller sobre Plan de Manejo



3.2.1 CONSTRUCCIÓN DEL PENSAMIENTO O POLÍTICA GENERAL KOREGUAJE PARA EL TERRITORIO

LOGROS

Uno de los resultados más significativos de nuestros encuentros durante este período ha sido determinar la Ruta Nómada del pueblo Koreguaje a lo largo del Territorio Tradicional. Sobre esta ruta ancestral, recogimos varias historias que habían contado los abuelos hace muchos años y la compartimos en el resguardo San Luis.

El punto de referencia para desarrollar el proceso territorial Koreguaje es la medicina tradicional la cual es la garantía para que no desaparezca nuestra cultura y lograr recuperar y manejar nuestro territorio.

Los taitas de la UMIYAC escribieron el Código de Ética de la Medicina Tradicional, en él están contenidos los valores y principios que enmarcan el manejo del territorio por parte de las comunidades indígenas. Este código es guía para recuperar los principios Koreguaje de manejo del territorio.

Las comunidades del cacicazgo de Mekasaraba - San Luis hicieron un primer ejercicio sobre cuáles debía ser los valores y principios para el manejo del territorio de su resguardo, a partir de los cuales hemos comenzado a construir la política Koreguaje para la Vida en el Territorio. Estos principios los hemos querido desarrollar en el Plan de Manejo del Resguardo Mekasaraba - San Luis que presentaremos a continuación.

EL TERRITORIO TRADICIONAL DEL PUEBLO KOREGUAJE

Ancianos de nuestras comunidades contaron la historia ancestral de nuestro pueblo, hermana Laurita Hilda Camargo, la recogió en un libro. Allí se cuenta que “En tiempos ancestrales, los Koreguajes eran un pueblo nómada. Recorrían un extenso territorio sin límites. El

territorio ancestral iba desde el departamento del Caquetá, Putumayo hasta el Amazonas. En un comienzo estos indígenas navegaron por el río Amazonas que al cual nombraban “ujacha chicha” o río muy grande, para luego recorrer el río Caguán conocido como el “bakacha” o río de los Yarumos. Más tarde se ubicaron en un lugar hoy llamado Tres Esquinas Orteguzza.

Años después se desplazaron al río Putumayo o “Katucha” o río de caña brava, luego se fueron al río “Jaocha” o río de la hoja y así llegaron a un lugar llamado “Chijaicha” (Agua Negra), que hoy en día se llama Santa María o Medio Mundo. En este lugar permanecieron varios años”¹⁶.

La máxima autoridad era el cacique-curaca. Él maneja espiritualmente la tierra por eso la naturaleza era abundante. Existía la Maloka como el centro espiritual, desde allí se manejaba todo el territorio y se marcaba la ruta para movilizarse a lo largo del territorio. En el territorio había lugares sagrados pero que ya no tenemos.

Una vez el cacique-curaca definía el territorio se iniciaban las actividades de cultivo. Se cazaba con arcos, flechas y bodoqueras¹⁷. La pesca se realizaba con arco, flecha, arpón, nasa, anzuelo, trampero con cuerda, palo, hueco, tapara, cauchera, cerbatana, preparación de barbasco con mojoyoy. Los mayores daban la bendición para salir a jornadas de cacería y pesca¹⁸.

EL MANEJO DEL TERRITORIO LO REALIZABA EL CHAÍ,

“UN SOLO CACIQUE-CURACA,
UN SOLO PENSAMIENTO
PARA LA VIDA”

16. Hilda Camargo V. Hna. m.m.l. “Acercamiento a la cosmovisión del pueblo Koreguaje”. Caquetá, Colombia, 1994.

17. Taller con Equipo Territorial. Octubre de 2007

18. Taller Plan de Manejo San Luis. 27 de nov. a 1º de diciembre de 2006.



RUTA NÓMADA



Durante el I Encuentro de Pensamiento Koreguaje¹⁹ en el Cacicazgo Mekasaraba - San Luis, el Grupo de Territorio de esta comunidad y el Equipo Territorial del CRIOMC reconstruyeron la ruta nómada del pueblo Koreguaje:

Ruta Nómada del Pueblo **Koreguaje**

El grupo Koreguaje venían del Brasil y subieron por el río Caquetá.

1. Primer asentamiento Santa María - Chijaicha (en Putumayo). Ahí llegaron con el Cacique - curaca Miguel Piranga. Es sitio sagrado.
2. Solano (municipio)
3. 3 esquinas
4. Jerumano
5. Mekasarabá (hoy San Luis)
6. Erichá
7. Puikuti, donde hoy es Colegio Mama Bwé
8. El tigre
9. Río Pescado
10. Río Bodoquero
11. Chosaaro (lo que hoy es la ciudad de Florencia, capital del dpto. del Caquetá)

Cuando llegan a este último punto se devuelven y sin asentarse en ninguno de los anteriores sitios se devuelven al primer asentamiento, a Santa María o Chijaicha.

En cada sitio el grupo se demoraba más o menos 5 años. Calculamos que en todo el recorrido se demoraban entre 50 a 60 años. Durante el tiempo en que se quedaban en un sitio, sembraban y dejaban chagra para cuando reiniciarán el recorrido.

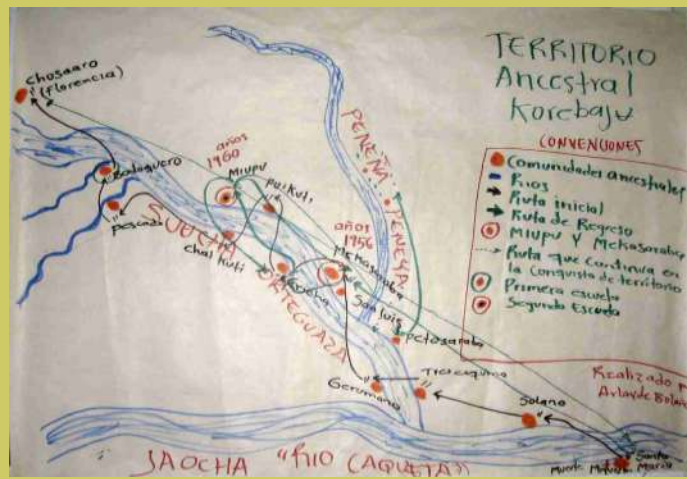
Nosotros éramos libres en este gran territorio y nos movilizábamos por ríos como el Mecaya, el Putumayo, el Pescado, el Bodoquero, el Caguán y el San Pedro.

**I Encuentro Pensamiento Koreguaje para la Vida
Resguardo Mekasaraba - San Luis
Noviembre de 2006**

A comienzos del presente siglo migramos hacia el Orteguaza, huyendo de los caucheros que dominaban y explotaban a las comunidades indígenas de la zona. Hoy nuestra población se encuentra repartida en 19 comunidades a lo largo de los ríos Orteguaza, Peneya, Caquetá y sus quebradas afluentes.

Al igual que otros grupos de la región, los Koreguaje nos vimos afectados por la actividad misionera de las Ordenes Franciscanas y Capuchinas, así como por el auge extractivo de la quina y el caucho. Desde la década de los cuarenta, se inició la etapa de colonización y la expansión agrícola y ganadera constituyéndose el departamento del Caquetá en uno de los mayores centros de colonización.

19. Resguardo Mekasarabá-San Luis. 6,7 y 8 de noviembre de 2006.



El Grupo de Territorio de la comunidad de San Luis y los miembros del Equipo Territorial del CRIOMC definen el territorio ancestral del Pueblo Korabaju y la ruta nómada

I Encuentro de Pensamiento Koreguaje. Caso Piloto Caciazo Mekasaraba - San Luis

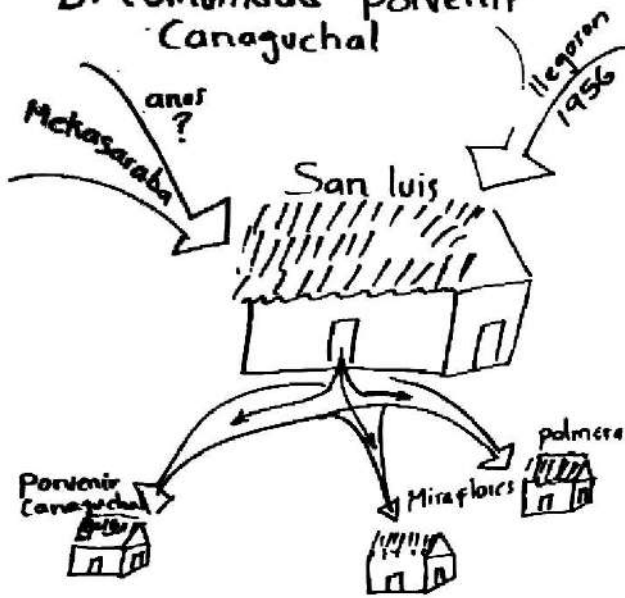




MEKASARABÁ, PUNTO DE DISPERSIÓN Y DE RE-UNIFICACIÓN DEL PENSAMIENTO DEL PUEBLO KOREGUAJE

Comunidades que se
cicaron a partir de
San Luis

- a. Comunidad la palmera
- b. Comunidad porvenir
Canaguchal



Al volver a "Chijaicha" murió Miguel Piranga. La comunidad lo enterró y todos se mudaron inmediatamente. Todos se vinieron para Mekasaraba o el actual resguardo San Luis.

A Mekasaraba llegaron en 1956 todos juntos, pero sin el guía político y espiritual (Chái o cacique - curaca). Miguel Piranga antes de morir le entrega el poder a Baltasar su hijo. Él muere en 1960. De este lugar se separa la comunidad Koreguaje. Los primeros asentamientos que salen de Mekasaraba son:

Miupu o lo que hoy es el Cacicazgo de Aguanegra, La Palmera, Porvenir-canaguchal y Miraflores.

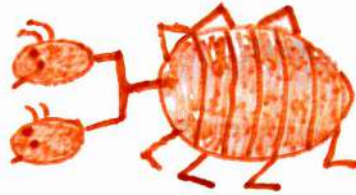
Es muy significativo para nosotros que precisamente los taitas nos señalen el lugar donde nos separamos hace más de 50 años, como el sitio para re-unificar nuestro pensamiento Koreguaje.

En Mekasaraba significa senda de hormiga arriera con ramificación. Los habitantes del cacicazgo San Luis contaron que en la loma que se haya pasando el caño, existe una hormiga arriera con 2 cabezas. También se encuentra la boa de 2 cabezas Mekañasaraba que es de color amarillo. Ella es la dueña de un barro especial de color amarillo como la boa, con el que se pintan las vasijas de barro.

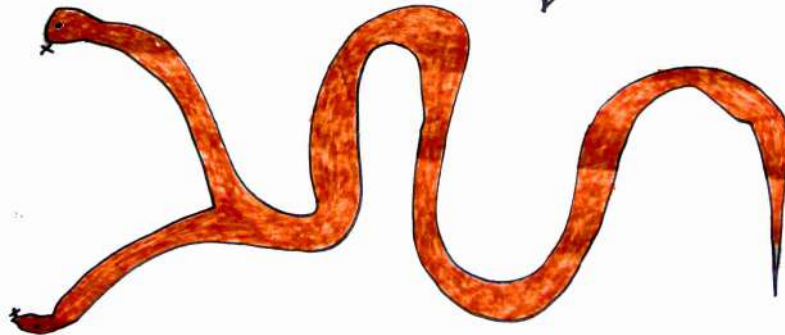


MEKASARABA

MEKASARABA ↓



MEKAAÑASARABA ↓



Al otro lado del caño en la loma del resguardo San Luis están Mekasaraba y Mekañasaraba





3.2.2 AVANCES SOBRE LA RECUPERACIÓN DEL MANEJO TRADICIONAL DEL TERRITORIO KOREGUAJE

SABIDURÍA ESPIRITUAL SOBRE EL MANEJO DEL TERRITORIO

El punto de referencia para desarrollar el proceso territorial Koreguaje, especialmente en la comunidad de San Luis, es la medicina tradicional lo cual es la garantía para que no desaparezca nuestra cultura y logremos recuperar y manejar el Territorio Tradicional.

Ahora no tenemos Chaí o Cacique-Curaca, pero acompañan nuestro proceso de recuperación cultural varios taitas de otras etnias de la cultura del yagé. Con ellos y con los aprendices Koreguaje de la medicina

tradicional, esperamos recuperar el conocimiento para el uso y manejo del territorio tradicional.

Los taitas de la UMIYAC escribieron su Código de Ética de la Medicina Tradicional. En él también están contenidos los valores y principios que enmarcan el territorio de las comunidades indígenas, los cuales son guía para recuperar los principios Koreguaje.

Presentamos a continuación apartes de este documento que lo consideramos guía no sólo para nuestros aprendices, sino para las autoridades y las comunidades Koreguaje.



Víctor Bolaños y los aprendices del pueblo Koreguaje apoyan la recuperación de conocimiento sobre uso y manejo del territorio tradicional.



CUADRO: PRINCIPIOS Y VALORES SOBRE EL TERRITORIO CÓDIGO DE ÉTICA DE LA MEDICINA TRADICIONAL (UMIYAC)

Presentación

Consideramos que el yagé, las plantas medicinales y nuestra sabiduría son un regalo de Dios y un gran beneficio para la salud de la humanidad.

Advertencias

De igual manera tenemos que recordar que a lo largo de estos siglos **hemos perdido nuestros territorios y nuestros lugares sagrados**. Fuimos empleados como esclavos y despojados de nuestras riquezas, comenzando por la lengua, el vestido y las tradiciones.

- Para reconstruir y fortalecer nuestra medicina, necesitamos primero reconstruir y fortalecer nuestra cultura y nuestros territorios. Como hemos dicho, a partir del Encuentro de Taitas, queremos poner en orden nuestra casa.

El yagé y las plantas medicinales

El yagé es nuestra planta sagrada. Es el rey de los vegetales y la madre de todas las plantas medicinales. El yagé es un regalo de Dios y con él **aprendemos nuestra sabiduría, conocemos las plantas medicinales y los remedios de la naturaleza**. Con el yagé hacemos el diagnóstico de muchas enfermedades y con el yagé podemos curar o encontrar la cura de muchas de ellas.

En la medida en que podamos **recuperar nuestros territorios y formas de vida, nos comprometemos a cuidar, conservar y reforestar nuestras selvas** con yagé y otras plantas medicinales. Es obligación de todo médico y aprendiz cultivar y conservar el yagé y las plantas medicinales.

Nuestra medicina y el mundo espiritual Para nosotros, el ser humano no es solo carne, sangre y huesos. También tenemos sentimientos, recuerdos, pensamientos y espiritualidad. Sin embargo, la medicina occidental sólo mira al cuerpo, mientras que los médicos indígenas tratamos de mirar a la persona entera y, aún más, a las relaciones con los demás, **con la naturaleza** y con el mundo espiritual.

Nuestra medicina y las cosas invisibles

Para nosotros, la vida está llena de cosas visibles y también de cosas invisibles. Con las enseñanzas de nuestros antepasados hemos tenido la oportunidad de creer, ver y conocer las cosas invisibles.

Nosotros sabemos que Dios es invisible, que el mundo espiritual es invisible, que los espíritus **guardianes de nuestras selvas** y nuestros **sitios sagrados** son invisibles, que el amor y los sentimientos son invisibles. Pero no por ser invisibles dejamos de creer en ellos, ni pensamos que no sirven en nuestros tratamientos.

La relación con nuestros hermanos médicos

Por diversas razones, los taitas de la llamada "cultura del yagé" hemos vivido aislados unos de otros y con frecuencia ha existido entre nosotros celo y desconfianza. Comprendemos que esta situación no es correcta y que **ha llegado la hora de que nos conozcamos y unamos en torno a nuestra herencia y nuestros territorios**.

Nuestra relación con las otras medicinas

Creemos que antes de empezar a intercambiar conocimientos y prácticas, debemos primero fortalecer nuestra propia medicina, poner en orden nuestra casa, **recuperar nuestros territorios**, construir nuestras casas de yagé y volver a cultivar las plantas medicinales, así como tener la posibilidad de una vida más digna como seres humanos y como médicos indígenas.

El pensamiento de los mayores

1. El aprendizaje de nuestra medicina lo hacemos a partir del yagé y otras plantas de conocimiento, siempre orientados por los taitas. El yagé y **la naturaleza son nuestro libro más importante para aprender la medicina**.
2. **En la medida en que podamos recuperar nuestros territorios y formas de vida, nos comprometemos a cuidar, conservar y reforestar nuestras selvas con yagé y otras plantas medicinales**. Es obligación de todo médico y aprendiz cultivar y conservar el yagé y las plantas medicinales.



Durante los encuentros y talleres también hemos reflexionado sobre los principios de manejo territorial desde la cultura Koreguaje:

PRINCIPIOS KOREGUAJE PARA MANEJO DEL TERRITORIO (RESGUARDO SAN LUIS)

ESPIRITUALES

- A través de la medicina tradicional.
- Tomas de remedio para tener un contacto con los espíritus de la madre naturaleza.
- Pensamiento de los mayores ya que ellos se relacionan con la naturaleza y un manejo de la cosmovisión.
- Respeto por los dueños del mundo acuático y terrestre.
- Cumpliendo las recomendaciones de los mayores.

MATERIALES

- Respetar y conservar la naturaleza.
- Mantener y fortalecer las chagras.
- Recuperar la forma tradicional de pesca y cacería.
- No tumbar, ni quemar los montes innecesariamente.
- Reforestar zonas intervenidas.
- No contaminar el agua
- Manejo adecuado de las basuras.
- Recuperación de plantas medicinales.
- Manejo técnico de la ganadería.
- Reemplazar los cultivos de coca por alternativas rentables.

AVANCES EN EL PLAN DE MANEJO DEL RESGUARDO SAN LUIS Y SU CONTRIBUCIÓN A LA CONSOLIDACIÓN DEL TERRITORIO TRADICIONAL²⁰

El CRIOMC ha logrado dar un paso gigante en la formulación del plan de manejo del Resguardo Mekasaraba - San Luis. En este capítulo presentaremos un resumen del análisis de la información recopilada, las recomendaciones y los acuerdos para definir la Ruta para la Consolidación Territorial Koreguaje.

Definición Koreguaje para Plan de Manejo Territorial:

Un Plan de Manejo Territorial Indígena para el pueblo Koreguaje es: "Cuidar nuestra madre tierra bajo unos principios espirituales y materiales. Para tener un equilibrio con la naturaleza, que garantice la supervivencia del pueblo Koreguaje"

20. Documento Preliminar - Plan de Manejo Resguardo de San Luis. Pueblo Koreguaje. Asociación de Cacicazgos Consejo Regional Indígena del Orteguzza Medio Caquetá - CRIOMC. Comité Territorial CRIOMC - ACT Instituto de Etnobiología. Febrero de 2007.



ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN RECOPIADA

El resguardo se encuentra ubicado en el municipio de Milán en el Departamento del Caquetá se estableció como resguardo en el año de 1992 por resolución No 066, emanada del INCORA, tiene una población de 230 personas y un área de 2.427 Has, distribuidas de la siguiente forma.

DATOS DE LAS ÁREAS DEL RESGUARDO DE SAN LUIS



Fuente: Taller de Plan de Manejo, comité territorial (CRIOMC) 2006.

Esta gráfica determina los espacios de uso (comunitario y espiritual) y el porcentaje que ocupa cada una de estas con respecto al área total del resguardo San Luis.





La siguiente tabla determina las actividades más frecuentes que realizan los habitantes del resguardo San Luis a los diferentes espacios de uso del territorio.

ACTIVIDADES	CACERÍA Y PESCA	MEDICINA	AGRICULTURA	APROVECHAMIENTO DE MADERA	APORTE A LA CULTURA	MATERIA PRIMA PARA ARTESANÍAS	TOTAL
VENDEAGUJAL			1				1
RASTROJOS	1	*1	*1	1	1	*1	6
MONTAÑA	*1	*1	*1	*1	*1	*1	6
VEGAS	*1	*1	1	*1	1	*1	6
CHUQUIOS / HUMEDALES	*1	1				1	3
POTREROS				1			1
COCA TRADICIONAL					1		1
CHAGRAS	1	1	*1	1	1	1	6
LAGUNAS	*1	1				1	3
SITIO SAGRADO	1				1		2
ÁREA POBLADA O COMUNITARIA		1	1		1		3
TOTAL	7	7	6	5	7	6	

Fuente: Taller de Plan de Manejo resguardo de San Luis. 2006.

El asterisco (*) antecediendo el número uno (1) quiere decir que es un sitio donde se realiza con mayor constancia esta actividad.

Esta información la analizamos con las comunidades del resguardo San Luis para determinar cómo se estaban manejando estos espacios de uso y definir con todas y todos las propuestas de ordenamiento del Territorio de este resguardo.



PROPUESTAS DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL PARA EL RESGUARDO DE SAN LUIS

VENDEAGUJALES

- Dejar que se en rastroje libremente y reforestar con árboles maderables, frutales y medicinales.
- No quemar los vendeaguajales sin un propósito determinado. Ejemplo: para siembra de yuca y plátano.
- Sanciones para el queme los vendeaguajales: Sembrar plantas maderables y frutales en toda el área que haya quemado.

RASTROJOS

- Dejar que el rastrojo se jeché para tener cacería, plantas medicinales, materia prima para artesanías, árboles maderables y frutales.
- Organizar el aprovechamiento de los rastrojos, para el establecimiento de las chagras respetando las normas internas de la comunidad.
- Revisar con los mayores el terreno para saber que plantas medicinales y artesanales hay en el rastrojo antes de tumbarlo.
- Dejar en los rastrojos palos frutales como wacuri, chontaduro, uvos, caimos, guao, canangucha, y cuidarlos ya que estos atraen animales de cacería como: borugas, guaras, micos, gurrees, pájaros y otros.
- Delimitar áreas de aprovechamiento de cada familia por año.
- Dejar descansar el rastrojo nuevo 5 años.

MONTAÑA (SELVA VIRGEN)

- Hacer de la montaña un lugar sagrado, porque sin montaña el resguardo de San Luí pierde su identidad cultural.
- Proteger la montaña para que los animales se puedan reproducir y se mantengan las especies.
- No tumbar montaña, el que desobedezca sembrara 30 palos de cada especie tumbada.
- Se prohíbe árboles para la comercialización, el aprovechamiento es sólo para el servicio comunitario y familiar.
- Señalizar con árboles nativos y hacer recorridos constantes por el área de montaña

VEGAS

- Aprovechar las vegas para siembra de maíz, plátano, yuca, chontaduro, canangucha, cananguchilla, plantas medicinales y arto nacedero.
- Cazar sólo lo necesario y el que cace que comparta con la comunidad.
- Dejar 20 metros a las orillas de los ríos, caños, quebradas, lagunas y nacimientos de agua. El que incumpla deberá conseguir semillas de canangucha, guamo, palo de carbón, y las que determina la comunidad para que las siembre en el área que tumbe.
- Las vegas no pueden tener dueño porque el resguardo es una propiedad colectiva. Se deben respetar las plataneras, chontadureras y otros.
- Legalizar las áreas de vegas que no quedaron en la ampliación del resguardo. Agilizar esto ante el INCODER.

CHUQUIOS

- Conservarlos cuidarlos y darle a conocer a la comunidad la importancia de los chuquios.
- Recuperar la importancia cultural de estos sitios, ya que allí habitan los seres mitológicos.
- Utilizar y manejar respetando las normas tradicionales.
- No barbasquear.

POTREROS

- Gestionar capacitación para el manejo técnico de la ganadería y darle un mejor aprovechamiento.
- Dividir bien los potreros, no abrir más potreros e implementar el silvopastoreo.
- Vincular a los egresados y estudiantes del Colegio Mama Bwe Reojache en prácticas de manejo de potreros y ganadería.



COCA

- Se debe recuperar el aspecto sagrado de esta planta, ya que se ha profanado su uso y sea perdido el sentido tradicional.

CHAGRAS

- Recuperar la chagra tradicional y medicinal para conservar las semillas y las técnicas de siembra. Elaborar un calendario ecológico para saber los tiempos de siembra.
- Sembrar suficiente comida para estar bien y prevenir enfermedades.
- Mantener las chagras comunitarias y familiares tradicionales.
- Promover intercambio de semillas entre las familias y los resguardos.

LAGUNAS

- La pesca en la laguna debe realizarse de forma tradicional.
- Fortalecer las prácticas de pesca tradicional en estos lugares.
- Prohibido envenenar las lagunas, en caso de que se seque alguna parte de ella, es permitido barbasquear con la autorización de la autoridad y se debe aplicar el contra.
- La mujer no puede pescar en la laguna con la menstruación.
- El hombre no puede pescar cuando la mujer este en embarazo o en dieta.
- Prohibida la pesca para colonos.

LUGAR SAGRADO

- No entrar en la Maloca mujeres en estado de embarazo, período o dieta.
- Construir una casa para la época de dieta.
- No ir al cementerio niños y mujeres embarazadas.
- Cercar y mantener en buen estado el cementerio para que no se salgan los espíritus.

ÁREA POBLADA O COMUNITARIA

- Implementar un proceso de reciclaje de basura.
- Construir un basurero.
- No se permite la venta de licor.
- Ubicar canecas para la basura.
- Prohibido participar en reuniones en estado de embriaguez.
- Se permite la venta de bebidas en fiestas y bazares.
- Realizar encuentros culturales cada año.
- Las mujeres Koreguajes no deben casarse con blancos
- Los hombres si pueden conseguir mujer blanca.
- Prohibido arrendar parcelas y animales.
- Promover bebidas típicas.
- Elaborar un inventario de animales domésticos.
- Hacer encerramiento para animales domésticos, el que no cumpla en el tiempo establecido tendrá sanción determinada por la autoridad. En caso de pérdida de los animales la responsabilidad es del propietario.
- Establecer un solo lugar para las canoas, este será determinado por la autoridad.
- Construcción de una maloca para el mambeo.
- Personas que levanten comentarios, chismes y roben serán castigadas por la ley propia.
- Participar en trabajos comunitarios el que no asista tendrá que hacer el doble, sino presenta una justificación válida a la autoridad.
- El hombre y la mujer que sean infieles serán llevados al Cepo.
- Construcción de un Cepo en la comunidad.
- Sanciones y juzgamientos serán determinados por la autoridad.
- Las autoridades o líderes que hagan malos manejos de los recursos, serán sancionados y castigados según la ley propia.
- Rendir informes económicos sobre la inversión de recursos en cada reunión general del resguardo.



RECOMENDACIONES PARA AMPLIAR EL PROCESO DE LO LOCAL A LO REGIONAL

Estas propuestas son un gran avance para trabajar la Construcción de Pensamiento Koreguaje para la Vida con los diferentes grupos que se conformaron en el resguardo.

El Territorio es el lugar donde la Vida se desarrolla, es decir, la vida de los humanos y la vida de la naturaleza. Donde están nuestras plantas medicinales, donde cultivamos, cazamos y pescamos. Por lo tanto, cada Grupo del resguardo San Luis (gobierno, educación, comunicación, agricultura y alimentación, salud y medicina tradicional, mujer) tienen alguna relación con

el territorio y específicamente con cada uno de los espacios de uso que se han mencionado.

Por lo tanto, recuperar el conocimiento sobre el manejo tradicional de estos espacios de uso es clave para determinar el Plan de manejo del resguardo Mekasaraba - San Luis.

La experiencia de trabajo con las comunidades sobre el manejo del territorio es importante para desarrollarla en las demás comunidades. Sin embargo, este trabajo hay que realizarlo dentro del proceso de Construcción de Pensamiento Koreguaje para la Vida -Plan de Vida-

3.3 ASPECTOS FUNDAMENTALES PARA LA ESTRATEGIA TERRITORIAL



Para avanzar de un proceso territorial en un resguardo hacia un proceso regional, definimos 3 Aspectos Fundamentales, cada Aspecto tiene criterios básicos que nos guían en las actividades que necesitamos adelantar así:

1. Conectividad Biológica y Cultural

- Realizar Inventarios biológicos y culturales
- Elaborar Propuestas territoriales desde la comunidad
- Realizar Análisis cartográfico
- Contar con diagnósticos prediales
- Propuesta de conexión aplicada

2. Uso y manejo ancestral y tradicional del territorio

- Acompañamiento de los médicos tradicionales y/o mayores-UMIYAC.
- Comunidades con sentido de pertenencia e identidad
- Manejo y uso ancestral y tradicional del territorio

3. El aboración de planes de ordenamiento y manejo

- Claridad del ordenamiento, la conservación, preservación por parte de la comunidad
- Uso de los territorios
- Elementos para el manejo del territorio